



2024

Report di sostenibilità



Rispettare oggi la natura significa vivere meglio domani. La protezione e la salvaguardia dell'ambiente rappresentano sforzi che è necessario compiere per tutelare il nostro futuro. È un impegno che abbiamo a cuore e che, nel nostro piccolo, portiamo avanti con orgoglio ed efficacia. Per questo motivo abbiamo scelto di realizzare le nostre agende utilizzando una carta certificata **FSC (Forest Stewardship Council®)**, cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili.

Abbracciando il Futuro

Benvenuti al nostro Rapporto Annuale sulla Sostenibilità, una panoramica dei risultati raggiunti, dei progressi compiuti e del nostro costante impegno verso l'eccellenza nel corso dell'anno.

For leather, for you

Italian know how

Ispirare il successo

Siamo lieti di presentare la quarta edizione del nostro Rapporto di Sostenibilità, il documento che riassume obiettivi, attività, impatti e risultati dell'azienda e vuole testimoniare il nostro impegno nell'integrazione delle tematiche ESG in tutti gli aspetti del nostro lavoro.

Nel 2024 abbiamo confermato il trend di investimenti **in nuove tecnologie e progetti eco-sostenibili**. Qui presentiamo i nostri ultimi progetti e prodotti che mirano a posizionare l'industria della pelle in un percorso sempre più sostenibile.

OMW® Leather Technology - Un nuovo processo di concia e riconcia che utilizza come componente principale le acque di vegetazione olearie, che altrimenti dovrebbero necessariamente essere conferite in opportuno impianto di trattamento.

Agenti riconcianti a basso contenuto di bisfenoli - Abbiamo messo a punto una gamma di prodotti altamente versatili ed applicabili ad un'ampia varietà di articoli che garantiscono prestazioni elevate, conferendo nel contempo tutta una serie di proprietà desiderate alla pelle.

Prodotti Bio-Based - Puntando su una crescita del volume di prodotti chimici a base biologica utilizzando fonti vegetali rinnovabili che garantiscono una migliore impronta di CO2, preservando inalterate elevate performance e qualità di prodotto.

Pigmenti per pelli metal-free
Risultato di una lunga ricerca volta al raggiungimento dei più alti standard ambientali richiesti e sviluppati selezionando materie prime di altissima qualità e riducendo dove possibile l'impatto ambientale nel rispetto degli orientamenti MRS L v.2.0 di ZDHC.

Prodotti a basso contenuto di solventi
Con lo sviluppo di nuova linea di prodotti attraverso la ricerca di materie prime e additivi sostenibili che possono sostituire o ridurre al massimo i solventi (gli eteri di glicoli e i cicli aromatici)

GSC Group ha una completa gamma di prodotti registrati sul portale **ZDHC Gateway Zero Discharge of Hazardous Chemicals** che va oltremodo a soddisfare le richieste del capitolato LWG.

Alla base di questi risultati vi è soprattutto l'impegno concreto verso la sostenibilità, che guida il nostro agire a livello strategico partendo dalla responsabilità economica, dalla responsabilità verso i clienti, verso i collaboratori, verso l'ambiente e la collettività.

Economia circolare, transizione ecologica e digitalizzazione sono temi sempre più centrali per il futuro dello sviluppo sostenibile. Il nostro modello di business circolare si fonda anche sul principio del recupero, un approccio concreto che si traduce in risultati tangibili: ad esempio, ben **84.000 mc** di acqua sono stati recuperati nelle produzioni.

Anche da un punto di vista energetico, i costanti investimenti ci hanno portato ad ottenere ottimi risultati nel 2024: siamo stati in grado di autoprodotte circa il **10%** di energia tramite gli impianti fotovoltaici del gruppo, evitando l'immissione in atmosfera di **85,7 t CO₂e**.

Abbiamo investito importanti risorse (come capitale umano, intellettuale ed economico) nel creare nuovi canali di comunicazione.

Abbiamo introdotto un nuovo formato di video tutorial dedicati ai test chimico-fisici sulla pelle, rispondendo alle esigenze del mercato. Molti dei nostri clienti, infatti, non conoscono a fondo le procedure per eseguirli correttamente. Con questa iniziativa, confermiamo il nostro impegno a essere sempre al fianco dei clienti, offrendo loro il meglio del nostro know-how e della nostra esperienza.

In contesti economici e sociali sempre più complessi, GSC Group vuole prendere parte attiva nella costruzione del futuro dei suoi clienti, interpretando e intercettando i cambiamenti richiesti.

Buona lettura

Adriano Serafini
CEO GSC GROUP

GSC GROUP S.P.A.
Via dell'Industria, 5
36054 Montebello Vic.no
Venezia - Italy

Indice

I nostri numeri	10
Momenti chiave, percorsi e traguardi	16
Responsabilità sociale	30
Responsabilità aziendale	54
Responsabilità ambientale	60
R&S Sostenibile	74
Il prodotto GSC	92
Analisi di materialità e temi materiali	98
Performance economica	102

Misurazione

In ogni fase del processo produttivo, dedichiamo particolare attenzione alla misurazione delle emissioni in atmosfera, al consumo energetico, idrico e alla quantità di rifiuti, monitorando costantemente le nostre performance attraverso indicatori chiave di performance (KPI) definiti secondo i principi di rendicontazione dell’Global Reporting Initiative (GRI).

81.000.000€

FATTURATO

27.900 Ton/Anno

PRODUZIONE ANNUALE

10%

ENERGIA PRODOTTA DAGLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI DEL GRUPPO

90%

PRODOTTI NON PERICOLOSI PER L’AMBIENTE NEL 2024

74%

% KG VENDUTI DI PRODOTTI REGISTRATI ZDHC A LIVELLO 3 SUL TOTALE KG VENDUTI

1.407,69 ton CO₂ EQ

SCOPO 1 & 2 & 3 LOCATION BASED

2.000.000€

LE SPESE DEDICATE AL REPARTO R&S

64,5%
R&S RIFINIZIONE

35%
R&S UMIDO

0,5%
ALTRO



Un traguardo che testimonia la solidità del nostro impegno verso la qualità, la diversificazione e il supporto continuo. Questo risultato non rappresenta solo un numero, ma il frutto di un dialogo costante con chi ha scelto di affidarsi a noi.

Ogni cliente servito è parte di un sistema che valorizza la professionalità dei nostri tecnici, la passione dei nostri team commerciali e la nostra capacità di essere sempre vicini, con soluzioni su misura per esigenze specifiche.

Dietro questo numero ci sono storie di fiducia, assistenza puntuale e prodotti di eccellenza, che dimostrano come insieme possiamo costruire valore e crescere in modo sostenibile, continuando a fare la differenza per ogni cliente che serviamo.

Grazie per essere parte di questo viaggio straordinario. Oltre 450 volte grazie.

+450

Clienti Serviti
Una Storia di Fiducia e
Prossimità

Riduzione

Siamo pienamente consapevoli che l’approccio alla sostenibilità, incentrato sul consumo e sulla produzione responsabile, mira a ottenere risultati superiori con minori risorse, aumentando il benessere attraverso la riduzione dell’impiego di risorse lungo l’intero ciclo produttivo. Di conseguenza, ci impegniamo attivamente a ridurre al minimo l’uso di risorse e ad implementare programmi di recupero per massimizzare l’efficienza e minimizzare gli impatti ambientali.

84.000 mc

DI ACQUA RECUPERATA NELLE PRODUZIONI

10%

ENERGIA AUTOPRODOTTA TRAMITE GLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI DEL GRUPPO

85,7 t CO₂e

EVITATE IN IMMISSIONE IN ATMOSFERA GRAZIE ALL’ENERGIA AUTOPRODOTTA TRAMITE GLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI DEL GRUPPO

-238 t CO₂e (-14,5%)

SU TUTTA LA FILIERA RISPETTO AL 2023 SCOPO 1 & 2 & 3 & 4 LOCATION BASED

-15%

DIMINUZIONE SOSTANZE LISTATE IN MRSL VENDUTE NEL CORSO DEL 2024

Includere

Per noi, le persone rappresentano una risorsa strategica fondamentale: sono il fulcro e il cuore dell’azienda. Favoriamo attivamente l’inclusione lavorativa in tutte le sue forme, considerando la diversità come un valore aggiunto da promuovere e valorizzare.

157

PERSONE

44

DONNE

94%

DEI DIPENDENTI PROVENIENTE DALLE COMUNITÀ LOCALI

99%

DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO



Comunicare

Con una solida storia di quasi cinquant’anni, la nostra azienda è profondamente radicata sul territorio e ha conquistato una reputazione internazionale grazie ai collaboratori che hanno saputo trasmettere la passione e la tradizione per la chimica del cuoio. Oggi, più che mai, comprendiamo l’importanza per tutti gli stakeholder di conoscere le nostre attività, la nostra filosofia e i nostri spazi. Pertanto, ci impegniamo attivamente a comunicare ciò che facciamo e a condividerlo con il mondo esterno, anche attraverso i canali digitali.

600
ORE TOTALI DI FORMAZIONE NEL 2024

Oltre 16
CATALOGHI DI PRODOTTI

Oltre 18.000
UTENTI (TRAFFICO AL SITO) NEL 2024

Oltre 15.800
FOLLOWERS SUI CANALI SOCIAL

Oltre 900.000
VISUALIZZAZIONI SUI CANALI SOCIAL

Oltre 50
MENZIONI SU MEDIA NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

Oltre 323.000
VISUALIZZAZIONI DI VIDEO TUTORIAL SU YUOTUBE



Innovare

Gsc Group si impegna per lo sviluppo di un’offerta sostenibile, prioritaria all’interno dell’azienda. Questo impegno si accompagna al conseguimento di varie certificazioni nel corso degli anni, che tutelano il vasto patrimonio di know-how aziendale. Inoltre, poniamo sempre maggiore attenzione al nostro impatto ambientale in tutte le fasi della produzione.

GSC Group si distingue per la sua costante capacità di innovazione, resa possibile da un’intensa attività di ricerca e sviluppo, dalla continua sperimentazione e implementazione di processi all’avanguardia e dalla personalizzazione del supporto tecnico per rispondere alle esigenze specifiche dei clienti.

6
REATTORI - IMPIANTI DI UMIDO

2
REATTORI - IMPIANTI POLVERI

6
REATTORI - IMPIANTI ANILINE

48
ANNI DI STORIA

2
CERTIFICAZIONI E PROGRAMMI INTERNAZIONALI
A GARANZIA DELLA SOSTENIBILITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI

5
CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

8
REATTORI - IMPIANTI DI RIFINIZIONE

6
REATTORI - IMPIANTI PIGMENTI

+30
SILOS (30.000 KG CIASCUNO) STOCCAGGIO

34%
DIPENDENTI DEDICATI R&D

Momenti chiave,
percorsi e traguardi



Cinquant’anni di tradizione familiare e innovazione

Tradizione e innovazione rappresentano due pilastri fondamentali per GSC Group, dove quasi 50 anni di attività e di crescita costante si uniscono a una caratteristica distintiva del nostro territorio: una solida tradizione familiare. GSC Group si posiziona oggi come uno dei principali attori mondiali nel settore chimico conciario, con un impegno costante verso lo sviluppo sostenibile, il know-how e la ricerca dell’eccellenza.

Fondata nel 1976 da Donato Serafini e Giovanni Giancesini, nel cuore del distretto conciario di Arzignano, GSC ha iniziato come distributore di coloranti per botte, specializzandosi negli anni a seguire nella produzione di prodotti di rifinitura a base acqua per i settori automotive, calzaturiero, dell’abbigliamento e della pelletteria.

Dal 2000 in poi, l’azienda ha ampliato la propria gamma integrando anche la produzione di prodotti per la fase umida e di rifinitura, inclusi i pigmenti. Nel 2009 il Gruppo GSC si costituisce con l’attuale struttura aziendale, perseguendo una politica di crescita e di investimento. Nell’ultimo decennio GSC ha esteso ulteriormente la propria offerta con una linea innovativa di prodotti appositamente studiata per la bottalatura a secco delle pelli, con una linea di eccellenza di aniline per botte e ritardanti di fiamma utilizzati principalmente nei processi di wet-end.

Gsc Group ha anche investito nel rifinire la pelle tramite transfer foil finishing, nella continua ricerca di nuove tecnologie, prodotti eco-friendly e soluzioni in linea con le esigenze del mercato.

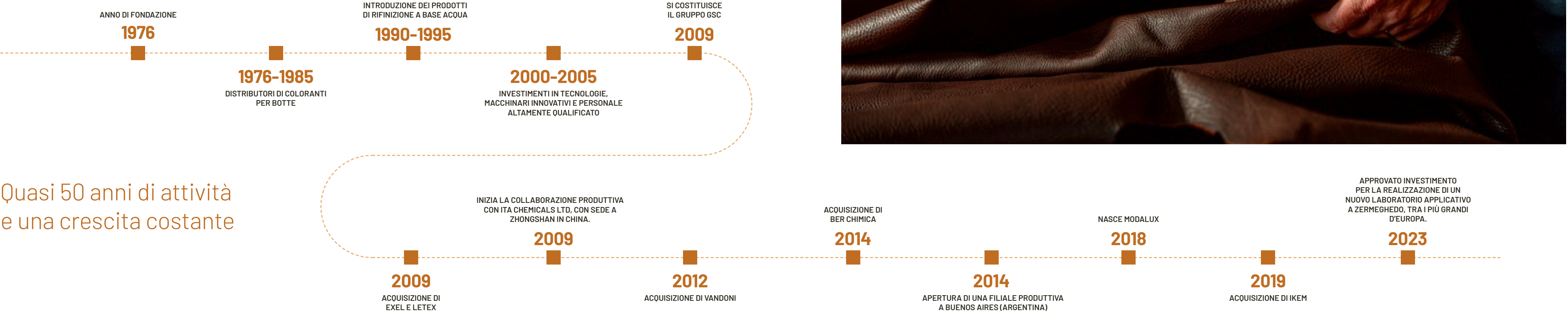
Nel corso degli anni inoltre GSC Group ha avviato una forte partnership anche produttiva a Zhongshan (China) con ITA Chemicals, e una a Buenos Aires (Argentina) con GSC Sudamericana, espandendo e rafforzando il proprio marchio in Asia e Sud America.

La scelta di GSC di perseguire costantemente la crescita è un segno di impegno verso l’innovazione e il miglioramento continuo. Gli investimenti tecnologici mirano a utilizzare in modo efficiente le risorse disponibili e a sviluppare prodotti eco-friendly con elevate prestazioni tecniche. Inoltre, l’impiego di personale sempre più qualificato suggerisce un impegno verso l’eccellenza e la competenza nel settore.

Questo approccio riflette una visione a lungo termine e un impegno verso la sostenibilità e l’efficienza, elementi chiave per il successo aziendale nel contesto attuale.



I momenti chiave di GSC Group

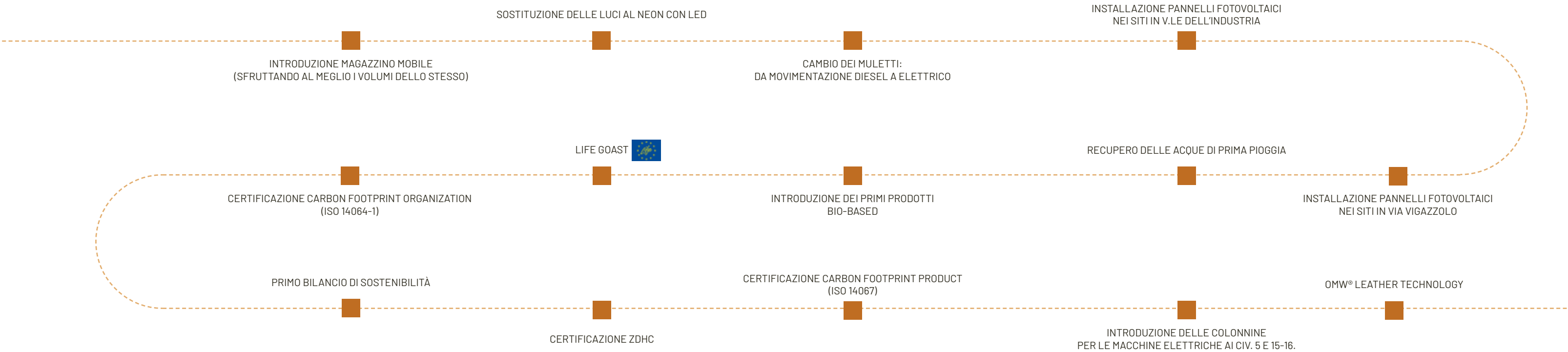


Quasi 50 anni di attività e una crescita costante



Percorso di sostenibilità

La Sostenibilità per Gsc Group è un percorso cominciato già agli inizi degli anni 2000 con Investimenti in nuove tecnologie, macchinari innovativi e personale altamente qualificato. Con il passare degli anni l'azienda ha mantenuto un trend di costante ampliamento di progetti di sostenibilità in termini di impianti, prodotti e certificazioni.



Abbiamo mantenuto un trend di costante ampliamento di progetti di sostenibilità in termini di impianti, prodotti e certificazioni.



Certificazioni



Negli ultimi anni abbiamo ottenuto importanti certificazioni. Nel 2020 GSC Group è stata la **prima azienda italiana del settore chimico per la pelle** a partecipare al programma **Carbon Footprint Italy**, dedicato alla misurazione, comunicazione e riduzione delle emissioni di gas serra (GHG). Un traguardo che testimonia il nostro impegno concreto per la sostenibilità.

Da diversi anni, GSC Group si impegna a perseguire certificazioni e standard di rilevanza internazionale come punto di riferimento per prodotti innovativi, sostenibili e all'avanguardia nel settore. La conformità a questi standard è garantita dalla certificazione ISO 9001, che GSC Group possiede dal 2002 e che rappresenta la struttura guida per una gestione dei processi orientata alla qualità e al miglioramento continuo del prodotto.



GSC Group si impegna a perseguire certificazioni e standard di rilevanza internazionale.

Il percorso intrapreso ha portato l'azienda ad aderire ai seguenti standard:

- Certificazione ISO 9001
- Certificazione ISO 14001
- Certificazione OHSAS 18001
- Certificazione dell'inventario dei gas serra ISO 14064-1
- Certificazione ISO 45001
- Certificazione ISO 14067:2018
- Certificazione ZDHC, 2022

Partnership



UNPAC (Unione Nazionale Produttori Ausiliari Conciari) è un'associazione che raggruppa i produttori di prodotti chimici per la concia. Fondata nel 2009, offre supporto per soddisfare le esigenze di un settore in continua evoluzione, fornendo soluzioni mirate alla sostenibilità aziendale



Leather Naturally è un'associazione senza scopo di lucro formata da membri del settore e finalizzata alla promozione e alla divulgazione di pratiche sostenibili per la pelle, nonché all'educazione dei consumatori, dei designer e di altri membri della catena del valore sulle possibilità ambientali della pelle, spesso erroneamente classificata come un prodotto dannoso per l'ambiente.

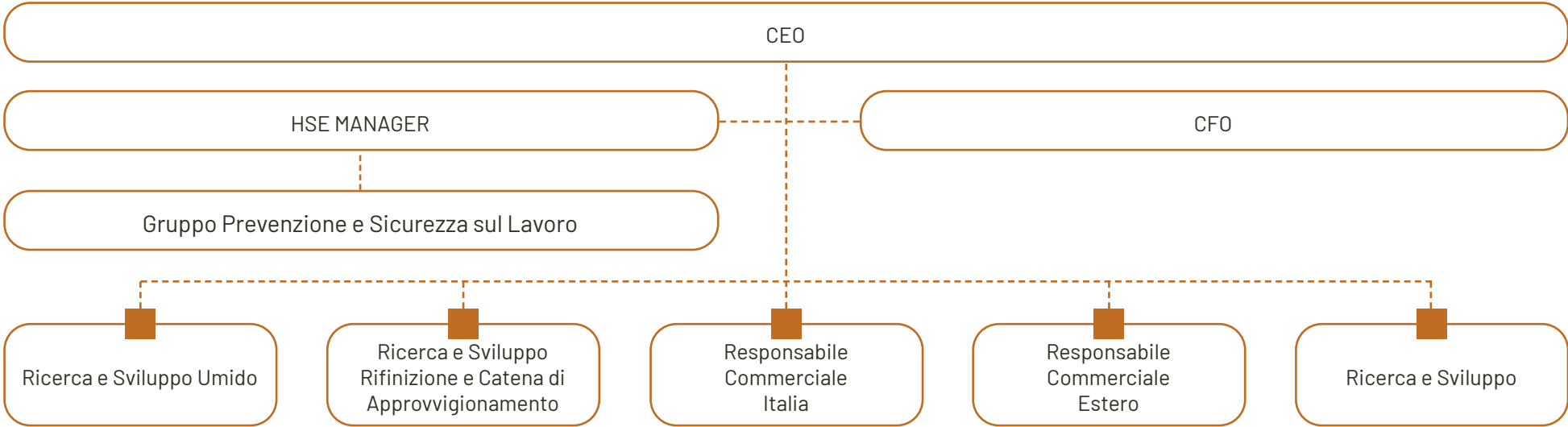


Carbon Footprint Italy è il programma italiano dedicato alla comunicazione dei risultati della quantificazione delle emissioni di gas serra (GHG) di prodotti e organizzazioni e alla loro riduzione. Nel 2020 GSC Group è stata la prima azienda italiana del settore dei prodotti chimici per la pelle a partecipare a questa iniziativa.



Molti dei nostri esperti e tecnici sono membri dell'AICC (Associazione Italiana Chimici del Cuio), un'associazione chimica nata nel 1904 con sede nei principali distretti conciari d'Italia, che funge da punto di riferimento mondiale nel settore della pelle. Favorisce la diffusione delle BAT (Best Available Techniques) e del know-how delle competenze conciarie tra chimici della pelle italiani, dando vita a collaborazioni tra le diverse aziende.

Consiglio di amministrazione



“Con la mia leadership, promuovo l’innovazione e incoraggio il team a raggiungere l’eccellenza, mantenendo la nostra azienda competitiva e responsabile.”
Amministratore Delegato

“Lavoro per ottimizzare ogni fase operativa, garantendo efficienza e qualità elevata in tutti i nostri processi produttivi.”
Direttore Operativo

“Promuovo un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, dedicandomi alla crescita e al benessere del nostro capitale umano.”
Direttore delle Risorse Umane

“Mi dedico a guidare l’innovazione attraverso la ricerca e lo sviluppo, creando soluzioni avanzate che rispondono alle esigenze del mercato e favoriscono il progresso dell’azienda.”
Direttore Ricerca e Sviluppo

“Mi assicuro che la gestione finanziaria sia solida e orientata a una crescita sostenibile, monitorando performance e investimenti in modo accurato.”
Direttore Finanziario

“Portiamo la qualità italiana nel mondo con responsabilità e trasparenza per un futuro più responsabile”
Responsabile Estero

“Guido le operazioni sul territorio nazionale, sviluppando strategie mirate per il mercato italiano e assicurando una crescita solida e sostenibile nel nostro paese.”
Responsabile Italia

“Guido progetti di sostenibilità integrando pratiche etiche e responsabili, per contribuire a un impatto positivo sull’ambiente e la società.”
Direttore della Sostenibilità

Consiglio di Amministrazione per età e genere			
Età	< 50	51-70	> 71
Uomini	3	3	1
Donne	1	0	0

Filosofia

La filosofia del Gruppo GSC si fonda su due principi chiave: Responsabilità Sociale d’Impresa e Sostenibilità dei processi produttivi. Sempre di più, GSC si impegna a rispondere alle esigenze del pianeta attraverso l’uso consapevole delle risorse, la tutela dell’ambiente, il rispetto dei diritti umani e l’adozione di pratiche di lavoro etico. L’obiettivo è contribuire concretamente al benessere delle persone, delle comunità e dei territori in cui opera, assecondando le richieste dei nostri clienti.

Innovazione

L’Innovazione e la Creatività sono tratti distintivi del DNA di GSC. L’azienda adotta un approccio trasversale, in cui prodotti, tecnologie e competenze sviluppati fuori dal nostro settore vengono adattati, studiati, formulati e applicati ad altri mercati. Nel team di Ricerca e Sviluppo, professionisti giovani e di esperienza interagiscono e collaborano a stretto contatto, favorendo un continuo scambio di esperienze e conoscenze.

Flessibilità

La diversificazione nel settore conciario e il trattamento della pelle consentono di sviluppare prodotti chimici esclusivi, versatili e formulati su misura per ogni specifica applicazione.

Affidabilità e Qualità

Nel Gruppo GSC, tutte le fasi di produzione vengono gestite internamente, il che ci permette di avere un controllo totale sia sulla qualità che sui costi di produzione. Grazie a una forte integrazione tra sviluppo del prodotto e produzione diretta, riusciamo a mantenere elevati standard di qualità e un rigoroso monitoraggio dei processi lungo l’intera filiera. GSC si impegna attivamente a collaborare con i propri clienti, offrendo know-how creativo, tecnico e industriale per soddisfare ogni esigenza specifica.

Vision, mission e valori



IL 2024 di GSC Group S.p.A. in numeri

81.000.000€

Fatturato

157

Persone di cui **44** donne

13

Siti industriali di cui
7 produttivi

1900

Numero di prodotti venduti
in 52 paesi nel mondo

+30.000

m² di superficie coperta

Responsabilità sociale



La nostra forza lavoro



Il successo di GSC Group come azienda risiede nel talento e nelle capacità dei dipendenti. Le persone sono il nostro bene più prezioso, per questo ci impegniamo a migliorare costantemente le loro competenze, cercando i migliori professionisti del settore e sostenendo il loro sviluppo. Il nostro dipartimento di Risorse Umane impiega tecniche moderne ed efficienti per la gestione dei dipendenti, al fine di fidelizzare i nostri lavoratori, garantire standard elevati dei nostri servizi ed il continuo progresso dell'azienda. La nostra strategia aziendale stimola un ambiente di lavoro in cui operatori, ricercatori, impiegati, tecnici e dirigenti cooperano insieme in un quadro di uguaglianza, diversità e rispetto. Allo stesso modo, il Gruppo rifiuta qualsiasi tipo di discriminazione, in particolare per motivi di età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale, origine nazionale o disabilità.

La nostra strategia aziendale stimola un ambiente di lavoro in cui operatori, ricercatori, impiegati, tecnici e dirigenti cooperano insieme in un quadro di uguaglianza, diversità e rispetto.

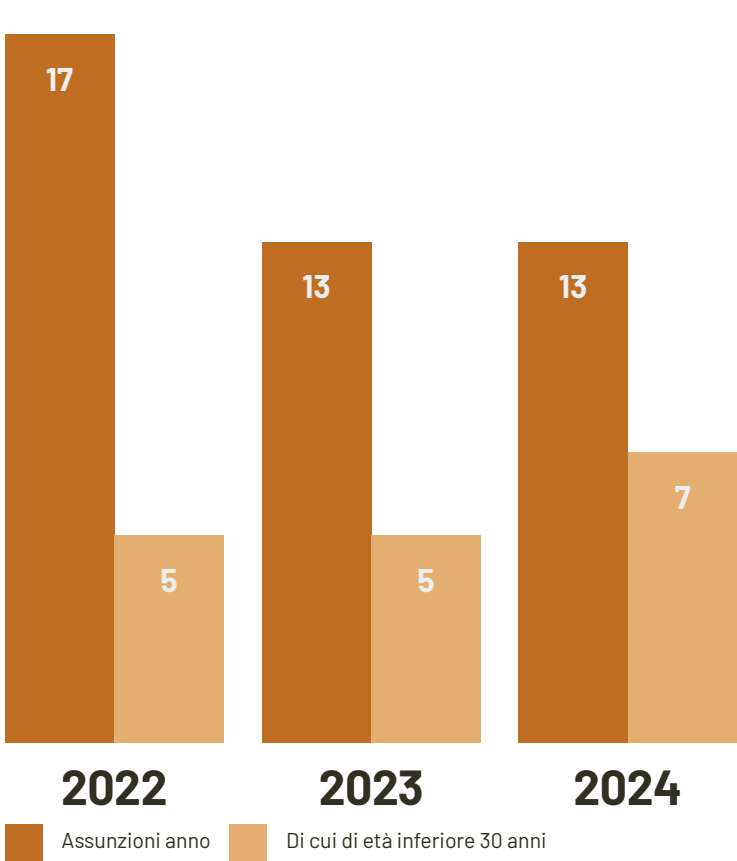


Il numero totale di lavoratori
all'interno del Gruppo alla fine del
periodo di riferimento.

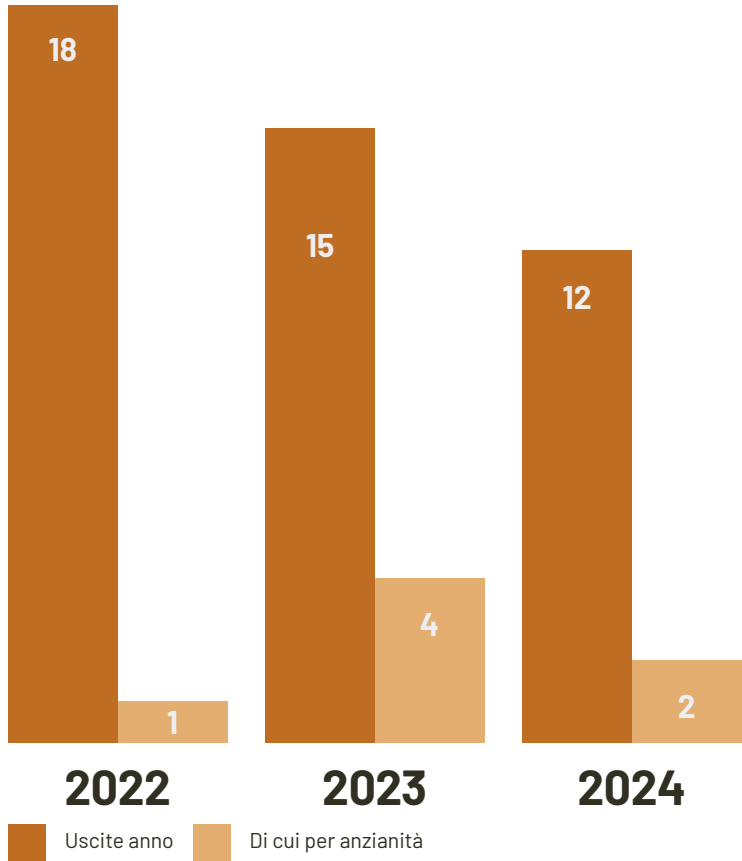
La nostra forza lavoro

Da qualche anno, GSC Group, come molte altre aziende, sta avendo difficoltà nel reperire sul mercato del lavoro persone giovani e qualificate e pronte a ricoprire ruoli operativi di fondamentale importanza nell’ambito chimico conciario.

Numero di assunzioni.
Triennio 2022-2024

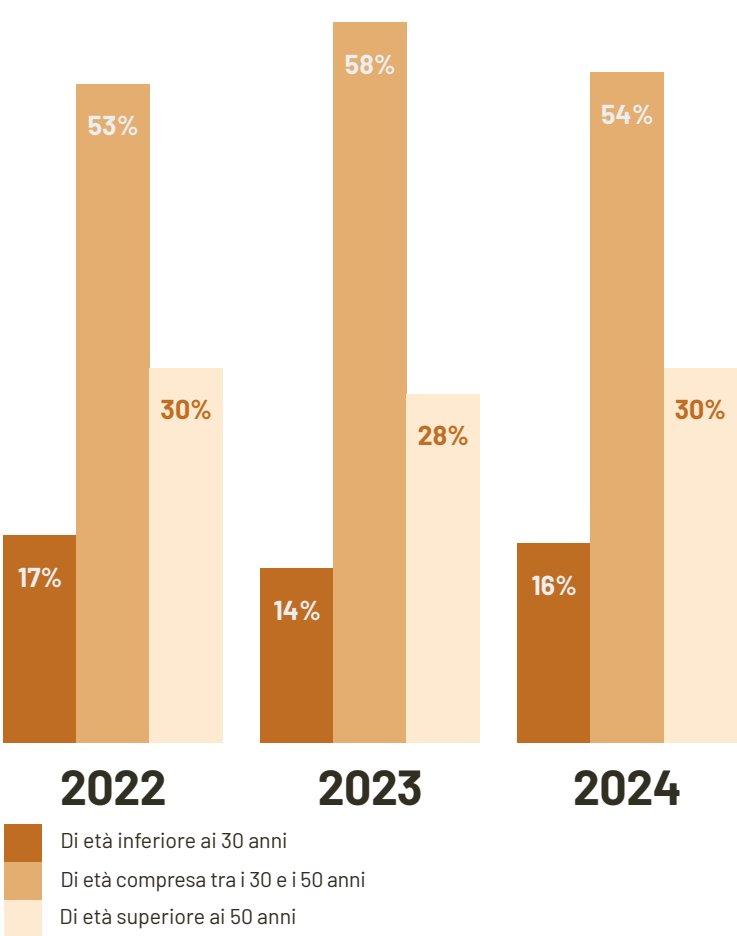


Numero di uscite.
Triennio 2022-2024



Qui di seguito sono riassunti i dati relativi all’età media della popolazione aziendale, sia in valore assoluto che in percentuale. La maggior parte dei lavoratori ha un’età superiore ai 30 anni. Questo risultato è dovuto in parte alla richiesta da parte dell’azienda di personale altamente qualificato, e in parte alle difficoltà nel reperire lavoratori, le quali comportano un aumento dell’età media dei dipendenti, portandola sopra i 30 anni.

Popolazione aziendale per fasce di età in percentuale.
Triennio 2022-2024



La nostra forza lavoro

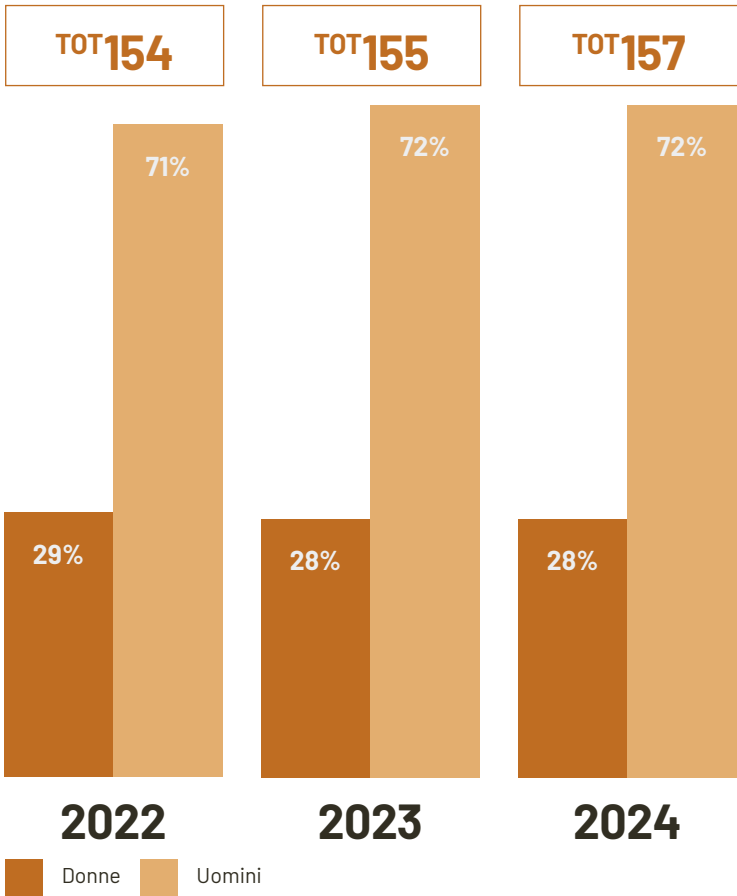


30%
Donne in azienda

I grafici nella pagina successiva illustrano la distribuzione della popolazione aziendale per genere. Nel periodo di tre anni considerato, le percentuali rimangono sostanzialmente stabili, confermando i dati precedentemente esposti. Le donne rappresentano circa il 30% del totale della forza lavoro, contribuendo quindi con quasi un terzo alle attività aziendali.

È comunque importante notare che la presenza femminile è prevalentemente concentrata in ruoli legati alle attività di ufficio e all'R&D. Al contrario, nelle funzioni legate alle attività produttive, la maggioranza della forza lavoro è in prevalenza maschile.

Popolazione aziendale per genere in valore percentuale.
Triennio 2022-2024



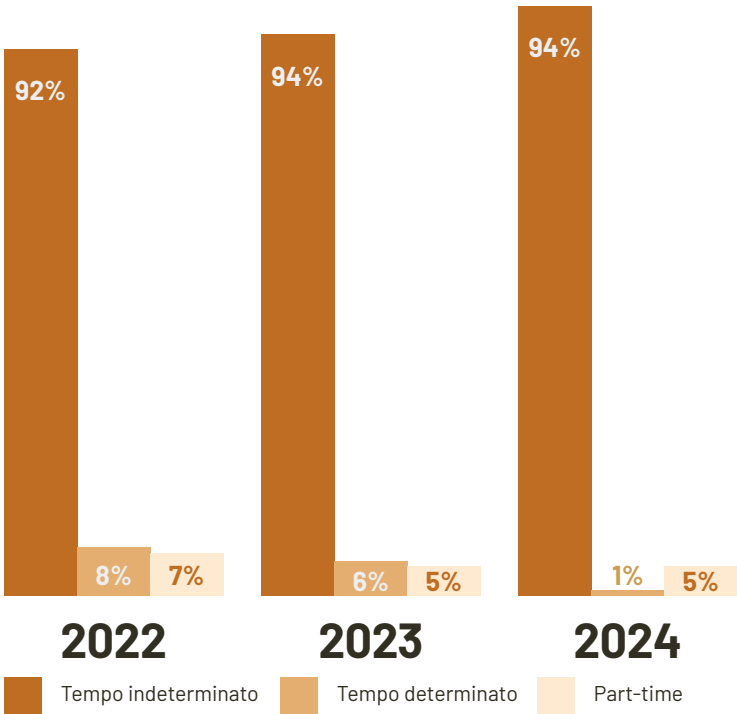
Le donne rappresentano circa il 30% del totale della forza lavoro, contribuendo così per circa un terzo alle attività aziendali.



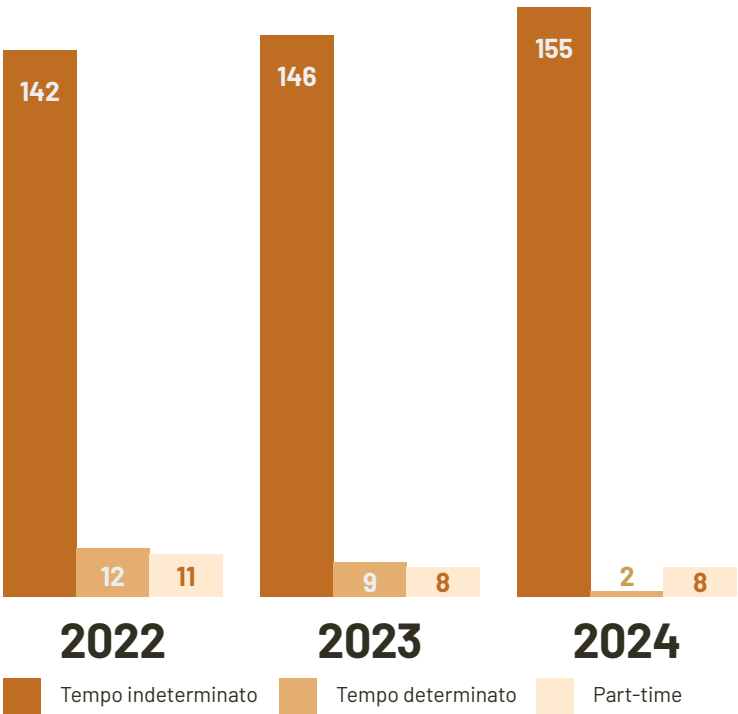
La nostra forza lavoro

L'uso del lavoro a tempo parziale in GSC è ridotto. Tuttavia, tra i lavoratori che hanno adottato questa modalità, la maggioranza è rappresentata dalla componente femminile.

Popolazione aziendale per contratti in valore percentuale. Triennio 2022-2024



Popolazione aziendale per contratti in valore percentuale. Triennio 2022-2024



La stabilità offerta da GSC e la qualità dell'ambiente lavorativo sono evidenti dal fatto che il 99% dei dipendenti al 31 dicembre 2024 ha un contratto a tempo indeterminato. Solo 2 dipendenti hanno un contratto determinato su un totale di 155.

La tendenza dei dati relativi alla forza lavoro con contratto a tempo indeterminato è costante e si mantiene su percentuali che rappresentano la quasi totalità degli occupati in azienda per tutti gli anni considerati.



Congedo parentale

Il congedo parentale promuove l’equilibrio tra vita professionale e personale, favorendo inclusione, benessere e crescita sostenibile per le famiglie e le organizzazioni.



	2022		2023		2024	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	45	109	43	112	44	113
Dipendenti che hanno preso il congedo parentale	3	0	5	2	0	4
Dipendenti che rientrano al lavoro	1	0	5	2	0	4
Dipendenti che sono ancora in congedo parentale	0	0	0	0	0	0
Tasso di ritorno al lavoro (%)	33%	–	100%	100%	–	100%

Sviluppo professionale

Attrarre e trattenere i talenti è essenziale per garantire il successo di GSC, una delle principali realtà del settore della pelle. La crescita dell’azienda è strettamente legata allo sviluppo dei suoi dipendenti, e in quest’ottica i programmi di formazione rappresentano uno degli strumenti più efficaci per coinvolgere il personale e sostenere l’espansione del business. L’evoluzione dell’industria 4.0, l’adozione di nuove tecnologie e il passaggio a una mentalità più sostenibile richiedono giovani professionisti qualificati e creativi, ma anche un continuo aggiornamento delle competenze dei lavoratori già presenti, per aiutarli a rispondere agli elevati standard e alle esigenze del mercato. I nostri programmi di formazione partono dai corsi obbligatori previsti dalle normative europee e italiane in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente, ai quali devono partecipare tutti i dipendenti e i lavoratori esterni. Per i nostri manager, offriamo anche corsi specifici di leadership, con l’obiettivo di promuovere le migliori pratiche e atteggiamenti a tutti i livelli dell’organizzazione. In GSC Group, crediamo che i corsi obbligatori e la formazione teorica siano essenziali per lo sviluppo di nuovi talenti, ma devono essere accompagnati da una solida mentorship da parte di professionisti esperti, in grado di trasferire conoscenze pratiche sul campo. All’interno dei nostri impianti produttivi, i tutor affiancano i nuovi arrivati nel loro lavoro quotidiano, supportando le attività formative e monitorando i progressi fino a quando non sono pronti a lavorare in autonomia. Offriamo anche apprendistati a lungo termine per i nostri giovani ricercatori, consentendo loro di coniugare la formazione pratica con le proprie attività di ricerca. I programmi includono formazione su software specifici, laboratori, gestione dei conflitti, decision making, sviluppo delle competenze linguistiche, e il costante supporto di ricercatori esperti che guidano e monitorano il loro percorso di apprendimento.

99%

Rapporto di ore di formazione svolte rispetto al pianificato

4

Ore medie di formazione per dipendente nel 2024



94%

delle persone assunte proviene dalle comunità locali

La creazione di occupazione sul territorio viene valutata tramite la percentuale di dipendenti locali, ovvero residenti nella provincia di Vicenza e nei comuni limitrofi alle sedi di Gsc Group. Il solido legame con il territorio è dimostrato dalla capacità dell'azienda di generare opportunità di lavoro nei comuni circostanti: approssimativamente il **94%** delle persone assunte proviene dalle comunità locali.

Accademia GSC

Negli anni, GSC Group ha partecipato a numerosi progetti finalizzati a orientare e formare i giovani, preparandoli a intraprendere una carriera di successo nell'industria della pelle. Ogni anno organizziamo un evento di orientamento in collaborazione con AICC, offrendo agli studenti l'opportunità di approfondire il processo di concia e di partecipare a attività pratiche che li motivano a scegliere il nostro settore per il loro futuro professionale.

Inoltre, i nostri tecnici e scienziati, con grande esperienza, collaborano con scuole e istituti tecnici locali per fornire formazione teorica sui processi di rifinitura e sulla colorimetria, condividendo il know-how accumulato nel corso degli anni all'interno della nostra azienda.



Un nuovo laboratorio applicativo

In un contesto economico e sociale complesso abbiamo scelto di investire con determinazione in un progetto ambizioso: la costruzione di un nuovo laboratorio applicativo conciario, destinato a diventare uno dei più grandi e avanzati d'Europa. Questo spazio, il cui completamento è previsto per il 2025, rappresenta non solo un centro all'avanguardia per la ricerca e l'innovazione nell'applicazione su pelle, ma anche un luogo pensato per favorire il dialogo, la condivisione di idee e il benessere aziendale.

Concepito per essere molto più di un laboratorio applicativo tecnico conciario, questo nuovo ambiente sarà un punto di incontro per dipendenti, collaboratori e partner, un luogo dove innovazione e sostenibilità si uniscono al benessere delle persone. Questo progetto, realizzato grazie a un investimento significativo, dimostra la nostra visione di un futuro in cui progresso e qualità della vita aziendale vanno di pari passo, anche in tempi di grandi sfide.



Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza sul lavoro sono sempre state una priorità per il nostro Gruppo. Ci impegniamo costantemente per garantire la protezione e il benessere non solo dei nostri dipendenti, ma anche di tutti gli stakeholder coinvolti nelle nostre attività.

Crediamo che un sistema efficace di gestione della sicurezza si fondi sul rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione dei rischi professionali, integrandole in tutte le operazioni aziendali. Inoltre, abbiamo scelto di adottare standard volontari come strumento per migliorare continuamente il nostro Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza, promuovendo programmi di formazione per i lavoratori e investendo nelle risorse necessarie per sostenere il nostro percorso di crescita. Grazie alla nostra politica di prevenzione, abbiamo raggiunto l'obiettivo di zero incidenti gravi, con l'ambizione di mantenere questo risultato anche negli anni futuri.



Nel periodo di riferimento non sono stati registrati né incidenti o decessi legati a rischi gravi sul lavoro né casi di malattia professionale o infortuni. Tutti i nostri dipendenti e collaboratori operano all'interno di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. La nostra Politica per l'ambiente e la sicurezza sul lavoro traccia la direzione che l'azienda ha seguito negli ultimi anni, rispettando appieno le normative locali, nazionali e comunitarie in materia di ambiente e sicurezza. Dal Consiglio di Amministrazione a tutti i lavoratori, ci impegniamo a garantire una comprensione profonda dei principi e degli obiettivi di questa politica, incentivando il coinvolgimento attivo di tutti nell'implementazione e nella valutazione del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza. La riduzione dei rischi e dei pericoli per i lavoratori avviene grazie a una stretta collaborazione tra dirigenti e operai, che lavorano insieme per raggiungere l'obiettivo comune. Inoltre, le performance ambientali vengono regolarmente monitorate e valutate seguendo gli stessi principi di attenzione e responsabilità.



Servizio di medicina del lavoro

GSC Group ha stipulato un accordo con uno studio medico esterno che ci supporta nella gestione dei servizi di medicina del lavoro, fornendo anche il nostro responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.).

Tutti i nostri dipendenti sono sottoposti a una visita medica preventiva prima di entrare in azienda, e le loro condizioni di salute vengono monitorate regolarmente durante l'orario di lavoro. In base al ruolo e alla specifica funzione, il servizio medico elabora un piano personalizzato, che può includere test ed esami mirati a valutare l'idoneità del dipendente rispetto alle mansioni a lui assegnate. I dipendenti hanno inoltre la possibilità di contattare direttamente i servizi medici per segnalare eventuali problemi legati alle attività lavorative o per richiedere assistenza in caso di necessità, garantendo sempre il rispetto dei diritti alla privacy.

In conformità con la normativa italiana, il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), insieme al responsabile della salute e sicurezza, sono incaricati di redigere il Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.). Questo documento ufficiale ha lo scopo di presentare una mappa dettagliata dei rischi associati alle attività aziendali, nonché il piano di misure preventive e protettive. Il D.V.R. fornisce una rappresentazione accurata dell'azienda, comprendente informazioni su occupazione, attrezzature e impianti, e descrive come vengono affrontati i temi della sicurezza e della protezione. La collaborazione di tutto il personale è quindi fondamentale.

Nel corso dell'anno, il RLS, l'RSPP e i lavoratori possono individuare eventuali lacune nel piano di prevenzione dei rischi, migliorandolo con suggerimenti e proposte che emergono dall'esperienza quotidiana.

Il Gruppo collabora inoltre con ENFEA SALUTE, nell'ambito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per l'industria chimica, per offrire ai propri dipendenti una polizza sanitaria

integrativa. Questa piattaforma fornisce prestazioni sanitarie aggiuntive rispetto al Sistema Sanitario Nazionale, offrendo supporto per cure dentistiche, protesi ortopediche, monitoraggio cardiologico e altre cure mediche specialistiche. I benefici sono estesi a tutti i dipendenti, indipendentemente dal tipo di contratto.



Il welfare aziendale del gruppo

Il benessere dei nostri dipendenti e di tutti gli stakeholder coinvolti nelle nostre attività è sempre stato una priorità per GSC Group, e i nostri sforzi per estendere questo impegno anche alle comunità locali sono apprezzati dalle altre aziende con cui collaboriamo. Fondato nel cuore del distretto conciario di Arzignano, GSC Group ha prosperato grazie alla cooperazione con fornitori, clienti, competitor e altri attori del settore, ciascuno dei quali ha contribuito a dar vita a uno dei mercati più competitivi a livello globale nell'industria conciaria. Questo ha generato numerose opportunità di lavoro per le persone del territorio e delle aree circostanti, elevando allo stesso tempo gli standard di vita della comunità. Abbiamo costruito un rapporto di reciproco beneficio che si riflette positivamente su tutti i membri della società locale.



Abbiamo costruito un rapporto di reciproco beneficio

Servizi di mensa

GSC Group offre ai propri dipendenti l'opportunità di consumare i pasti all'interno dell'azienda, in uno spazio appositamente dedicato alla pausa pranzo. Ogni lavoratore può scegliere di portare il proprio pasto da casa o di usufruire del servizio mensa fornito da un'azienda esterna, il cui costo è per per la maggior parte coperto dall'azienda, garantendo così l'accesso a un pasto sano con opzioni vegetariane e vegane. In questo modo, si riducono anche le emissioni di CO2 legate agli spostamenti dei dipendenti durante la pausa pranzo. Inoltre, lo spazio mensa favorisce le interazioni sociali tra colleghi di diversi reparti, consentendo a operatori, tecnici, impiegati e dirigenti di rafforzare le relazioni interne durante il momento del pranzo.



Sponsorizzazioni di enti locali

Sin dalla sua fondazione, GSC Group ha sempre riconosciuto l'importanza di sostenere e valorizzare la realtà sociale che ci circonda, condividendo con le nostre comunità locali valori etici comuni e creando un'eredità solida da trasmettere alle generazioni future. Abbiamo sviluppato partnership durature con istituzioni mediche e organizzazioni non governative (ONG), supportando iniziative sanitarie e benefiche, e ci impegniamo attivamente nel sostenere scuole e associazioni culturali del territorio. Inoltre, sponsorizziamo numerose società sportive di Arzignano, Montebello e delle aree limitrofe. Atletica, calcio, pallacanestro e hockey sono tra le principali discipline sportive che fungono da punto di aggregazione sociale, unendo persone di diverse estrazioni e favorendo una forte interazione all'interno della comunità.



I dati principali della nostra responsabilità sociale

157

Popolazione aziendale
nel 2024

30%

Donne in azienda

99%

Rapporto di ore di
formazione svolte rispetto
al pianificato

94%

Popolazione aziendale
proveniente dalle
comunità locali

99%

**Dipendenti con contratto
a tempo indeterminato**

Tra il 2022 e il 2024, l'azienda ha compiuto importanti progressi nel garantire stabilità occupazionale, arrivando a concludere il triennio con il 99% della forza lavoro assunta con contratto a tempo indeterminato, a testimonianza dell'impegno per la valorizzazione del capitale umano e per la promozione di rapporti lavorativi duraturi e sostenibili.

Responsabilità aziendale



Compliance aziendale

Il compito svolto da GSC Group consiste nel creare valore condiviso all'interno della comunità. Per questo motivo, l'azienda è sempre stata profondamente radicata nel territorio locale, ponendo grande attenzione a preservare il bene più prezioso che condivide con la comunità: l'ambiente. L'attività di tutto il personale dell'Organizzazione si svolge nel rispetto dei principi indicati nella Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza e nel Codice Etico, due documenti condivisi e disponibili per i fornitori, in quanto rappresentano i pilastri fondamentali dell'operato aziendale.



Creiamo valore condiviso
all'interno della comunità.



Organismo di vigilanza

In data 08/06/2018, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità con il Decreto Legislativo n. 231, che introduce il principio di responsabilità amministrativa degli enti per alcuni reati e illeciti commessi nel loro interesse o vantaggio, da persone in posizioni apicali o da soggetti, anche non direttamente sotto la loro vigilanza.

Il decreto stabilisce la responsabilità per reati in ambito di salute, sicurezza e ambiente sul luogo di lavoro, reati contro la Pubblica Amministrazione, violazioni della riservatezza, reati societari, crimini ambientali, manipolazione e abuso di mercato, e altri illeciti. Per prevenire la commissione di tali reati e tutelare l'integrità e la responsabilità dell'organo dirigente, il Modello è concepito per identificare le responsabilità individuali di ciascun soggetto in relazione alle attività aziendali e per esporre in modo chiaro l'impegno a eliminare qualsiasi comportamento che possa violare i principi stabiliti.

Tutti i dipendenti, i membri del Consiglio di Amministrazione e gli altri collaboratori sono invitati a leggere attentamente il documento nella sua interezza.

Modello di gestione e controllo

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato un apposito Organismo di Vigilanza, incaricato di monitorare l'efficace applicazione e il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico, nonché di garantirne l'aggiornamento continuo. Questo organismo, esterno all'azienda, effettua controlli periodici sulle attività svolte. Inoltre, è responsabile di garantire l'applicazione corretta del sistema sanzionatorio, strutturato in base alle diverse categorie di soggetti, che scatta in caso di violazione delle disposizioni del Modello. L'Organismo di Vigilanza ha anche il compito di segnalare all'organo competente eventuali infrazioni del Modello.



Nel 2024 non sono stati registrati
incidenti ambientali o di
corruzione e non sono state
registrate sanzioni per violazioni
delle leggi ambientali.

Compliance aziendale

Codice etico

Il Codice Etico di GSC Group è un documento fondamentale che riflette l’impegno dell’azienda verso il miglioramento delle sue performance sociali e la riduzione dell’impatto ambientale.

Con questo codice, GSC Group manifesta la propria visione di un mondo più sostenibile, in cui il benessere umano e il rispetto per il pianeta sono valori primari. Il Codice Etico raccoglie e formalizza i principi che l'azienda adotta volontariamente, con l’intento di ispirare e orientare il comportamento di tutti i suoi stakeholder, inclusi dipendenti, amministratori, collaboratori, clienti e fornitori. Esso copre valori essenziali come onestà, legalità, professionalità, rispetto della persona e dei diritti umani, integrità, riservatezza, nonché la tutela della salute, della sicurezza e dell’ambiente. La consapevolezza che la violazione di tali principi possa comportare danni irreparabili, sia in termini di immagine che di reputazione, ha portato l’azienda a mettere in atto una vigilanza continua e ad adottare strumenti adeguati per garantire la corretta osservanza di tali valori.

Il Codice Etico è strutturato per essere facilmente comprensibile e accessibile a tutti gli stakeholder dell’azienda, ed è disponibile in italiano e in inglese per facilitare la sua lettura e diffusione anche a livello internazionale.

Per chi desidera approfondire, il documento completo è disponibile online al seguente indirizzo:

gscgroup.it/wp-content/uploads/2021/12/Codice-Etico-GSC.pdf.



Politica per l’ambiente e la sicurezza sul posto di lavoro

Il Manuale del Sistema di Gestione dell’Ambiente e della Sicurezza è un documento fondamentale per l’azienda, che sottolinea il suo impegno per garantire standard elevati in materia di sicurezza e sostenibilità. Esso è parte di un sistema integrato che include il Modello e il Codice Etico, e viene periodicamente rivisitato per rispondere ai cambiamenti normativi e alle best practices del settore. La revisione effettuata dalla Direzione Generale, e la sua successiva pubblicazione il 28 febbraio 2020, dimostrano la continua attenzione dell’azienda per l’adeguamento delle proprie politiche interne. Il documento, infatti, non solo stabilisce le linee guida per la gestione ambientale e della sicurezza, ma rappresenta anche un impegno costante nel miglioramento delle performance ambientali. L’obiettivo è ridurre al minimo le esternalità negative derivanti dalle attività aziendali, garantendo il rispetto delle normative vigenti e contribuendo alla sostenibilità complessiva. Per chi fosse interessato a consultare il documento completo, è possibile accedere alla pagina web indicata: gscgroup.it/certificazioni/.

Whistleblowing

Il whistleblowing è un elemento cruciale per garantire la trasparenza e l’integrità all’interno della nostra organizzazione. Si riferisce alla pratica attraverso la quale i dipendenti o i collaboratori segnalano comportamenti illeciti, pratiche scorrette o violazioni delle normative aziendali. La nostra azienda riconosce l’importanza di creare un ambiente di lavoro in cui le persone si sentano sicure nel segnalare potenziali irregolarità, senza timore di ritorsioni.

Promuovendo una cultura del whistleblowing, la nostra azienda si propone di:

Rafforzare la fiducia: Creiamo un clima di fiducia, dove ogni membro dell’organizzazione può contribuire attivamente al miglioramento dei processi e delle pratiche aziendali.

Migliorare la governance: Le segnalazioni ci permettono di individuare e correggere eventuali problematiche prima che possano evolversi in situazioni più gravi, contribuendo così a una governance più solida e responsabile.

Sostenere l’etica aziendale: Attraverso il whistleblowing, possiamo rafforzare i nostri valori aziendali e garantire che tutte le operazioni siano condotte in modo etico e conforme alle normative vigenti.

Il whistleblowing è un aspetto fondamentale della nostra strategia di sostenibilità e responsabilità sociale. Siamo impegnati a costruire un ambiente di lavoro trasparente e responsabile, dove ogni voce è ascoltata e rispettata. Continueremo a monitorare e migliorare le nostre politiche di whistleblowing per garantire che i nostri dipendenti si sentano sempre supportati e incentivati a segnalare eventuali irregolarità.



Responsabilità ambientale



Tecnologia a servizio dell’ambiente

L’ampia esperienza accumulata nel settore industriale ha consentito a GSC Group di sviluppare una notevole competenza tecnica nella gestione dei propri impianti produttivi e nei sistemi di controllo impiegati per contenere le emissioni nelle diverse matrici ambientali. In particolare, GSC Group adotta le cosiddette Best Available Techniques, le migliori tecnologie disponibili, per garantire un trattamento efficace degli effluenti, delle emissioni atmosferiche e degli scarichi idrici, in modo da proteggere sia l’ambiente circostante i propri stabilimenti sia la salute dei dipendenti e delle comunità locali.



Il valore circolare della materia

Ogni materiale possiede un valore intrinseco, determinato sia dalle sostanze che lo costituiscono sia dall’energia impiegata per la sua estrazione, lavorazione e produzione. Questa consapevolezza ha guidato da sempre il lavoro di GSC Group, che applica il più possibile i principi dell’economia circolare. L’azienda ne ha fatto propri i fondamenti, concentrando i suoi sforzi su diversi progetti.



L’azienda ha fatto propri i fondamenti dell’economia circolare

Intensità energetica

Nell’ambito dell’Agenda 2030 dell’Unione Europea, la gestione dell’energia rappresenta una delle sfide principali e uno degli ostacoli più significativi per la realizzazione di un futuro sostenibile.

Il compito di garantire un consumo energetico responsabile è affidato non solo agli attori principali dell’industria mondiale, ma anche a ciascun individuo. Questa sfida globale nasce da una gestione inefficiente delle risorse energetiche e dalla forte dipendenza dei nostri sistemi industriali (e non solo) da fonti non rinnovabili. Abbiamo vissuto negli scorsi anni un periodo di crisi energetica, che ha aumentato di molto il costo del gas e dell’elettricità obbligandoci ad adottare politiche di efficienza energetica e a intraprendere una transizione verso un settore energetico più sostenibile.

GSC Group, come azienda ad alta intensità energetica, si impegna a utilizzare in modo responsabile le risorse energetiche disponibili, implementando una gestione energetica che permetta di analizzare, monitorare e migliorare continuamente l’efficienza dei nostri impianti.

I nostri impianti di produzione operano principalmente con gas naturale ed elettricità, con il gas naturale che rappresenta poco più del 50% del consumo totale di energia nel 2024. Questa fonte di energia è utilizzata soprattutto per la produzione di vapore e nei processi di riscaldamento. Per minimizzare le perdite e massimizzare il recupero energetico, tutti gli scambiatori di calore e i flussi di processo sono adeguatamente isolati, e la rete di processo funziona a circuito chiuso. Inoltre, i nostri impianti vengono periodicamente monitorati e sottoposti a revisioni per garantire il loro corretto funzionamento, con interventi mirati a migliorarne le prestazioni energetiche, verificati sia internamente che esternamente.

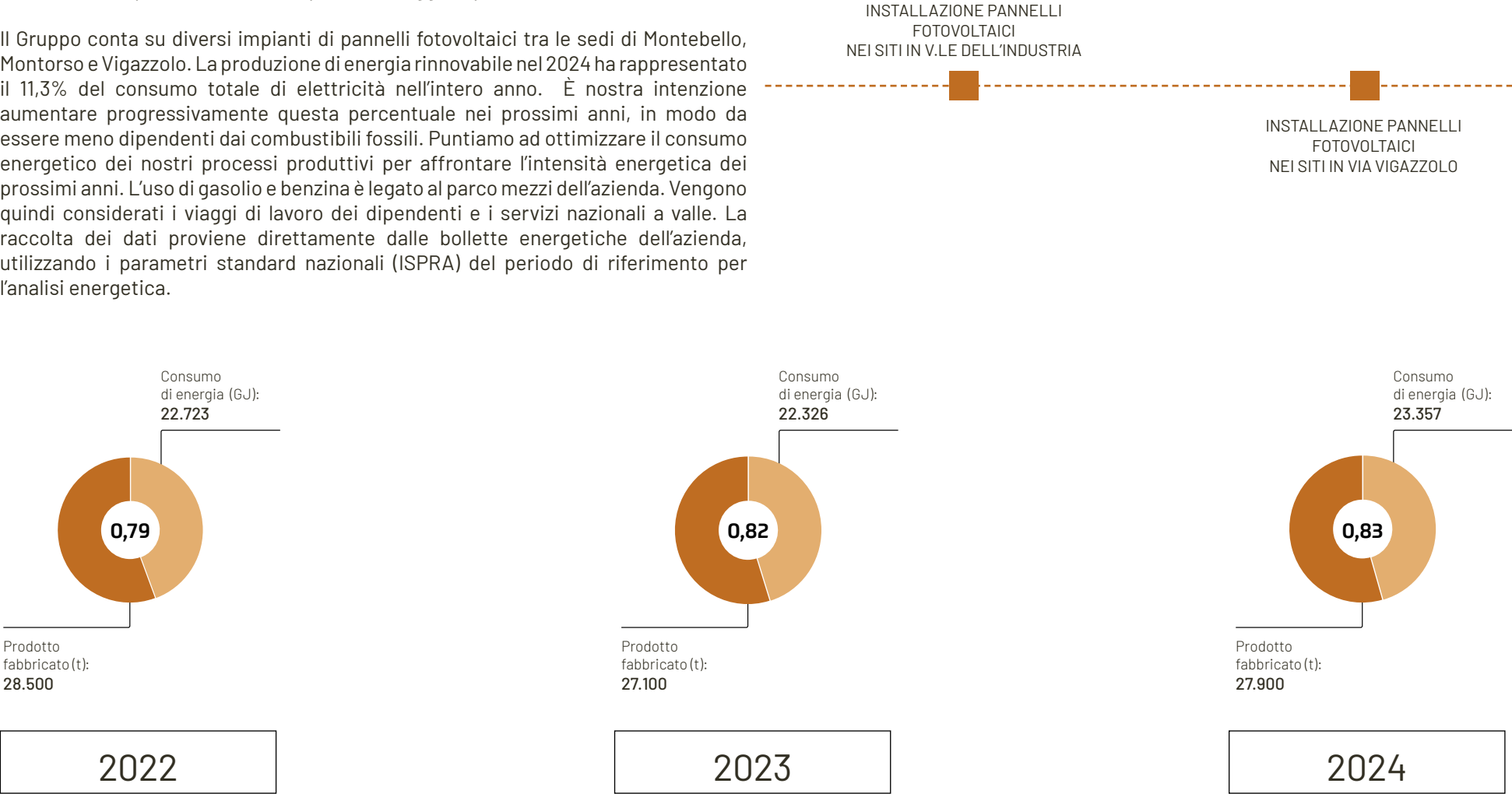
Consumo di energia all’interno dell’organizzazione (GJ)

	2022	2023	2024
Gas naturale	12.312	11.290	12.124
Diesel	1.713	1.626	1.260
Benzina	19	230	266
Combustibili non rinnovabili	14.044	13.136	13.650
Elettricità acquistata	6.976	7.480	8.209
Elettricità rinnovabile prodotta	1.420	1.326	1.200
Elettricità rinnovabile venduta	283	374	298
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	22.723	22.326	23.357



L’elettricità è l’altro pilastro della nostra base energetica. Quasi tutte le nostre attrezzature funzionano con energia elettrica (miscelatori per reattori, carrelli elevatori, transpallet, attrezzature per l’imballaggio e per il laboratorio).

Il Gruppo conta su diversi impianti di pannelli fotovoltaici tra le sedi di Montebello, Montorso e Vigazzolo. La produzione di energia rinnovabile nel 2024 ha rappresentato il 11,3% del consumo totale di elettricità nell’intero anno. È nostra intenzione aumentare progressivamente questa percentuale nei prossimi anni, in modo da essere meno dipendenti dai combustibili fossili. Puntiamo ad ottimizzare il consumo energetico dei nostri processi produttivi per affrontare l’intensità energetica dei prossimi anni. L’uso di gasolio e benzina è legato al parco mezzi dell’azienda. Vengono quindi considerati i viaggi di lavoro dei dipendenti e i servizi nazionali a valle. La raccolta dei dati proviene direttamente dalle bollette energetiche dell’azienda, utilizzando i parametri standard nazionali (ISPRA) del periodo di riferimento per l’analisi energetica.



Consumo d'acqua

L'acqua è responsabile dell'esistenza di ogni forma di vita sul nostro pianeta e la risorsa più importante per il corretto funzionamento di ogni ecosistema del mondo. La vita è guidata dall'acqua e la sua scarsità minaccia non solo la sopravvivenza dell'essere umano, ma anche quella degli animali, delle piante e, in sostanza, di tutti gli organismi della Terra; è quindi nostro dovere preservarla e farne un uso efficiente. In quanto produttori di sostanze chimiche, l'acqua è per noi fondamentale in ogni fase della nostra catena di produzione: dal solvente per gran parte dei nostri prodotti per il reparto wet- end, al refrigerante o al detergente nelle operazioni di processo, essa fa parte del nostro lavoro quotidiano. Il nostro sistema a circuito chiuso assicura il ricircolo dell'acqua per le diverse operazioni ed una parte di essa viene riciclata nei nostri prodotti. Tutto il nostro consumo di acqua riguarda il suo utilizzo come solvente in molti dei nostri prodotti, il resto viene adeguatamente trattato in impianti di terzi e non vi è alcuno scarico diretto in alcun corpo idrico. Gli impatti sull'acqua legati alle nostre attività sono solitamente la concentrazione di COD, BOD e TKN, e gli effluenti della nostra produzione vengono trasportati da autocisterne alle aziende locali che si occupano di acque reflue. Secondo le loro informazioni, le nostre acque reflue passano attraverso trattamenti primari, secondari e terziari, che comprendono operazioni fisico chimiche, biofiltrazione, ossidazione-denitrificazione, aerazione, riduzione dei metalli pesanti, disinfezione UV ed essiccazione dei fanghi.

L'acqua è responsabile dell'esistenza di ogni forma di vita sul nostro pianeta e la risorsa più importante per il corretto funzionamento di ogni ecosistema del mondo.

PRELIEVO DI ACQUA (MEGALITRI)		2022		2023		2024	
Fonte	Tipo d'acqua	Stress idrico basso	Stress idrico medio	Stress idrico basso	Stress idrico medio	Stress idrico basso	Stress idrico medio
Acqua di superficie	Acqua dolce	5,228	-	5,329	-	4,876	-
	Altro tipo di acqua	-	-	-	-	-	-
Acqua sotterranea	Acqua dolce	23,732	-	18,237	-	22,085	-
	Altro tipo di acqua	-	-	-	-	-	-
Acqua di terze parti	Acqua dolce	5,228	-	5,329	-	4,876	-
	Altro tipo di acqua	-	-	-	-	-	-
PRELIEVO TOTALE		28,96	0	23,57	0	26,961	0



Acqua meteorica

L'azienda ha installato nella sua sede principale, a Montebello, un serbatoio di primo scarico con una capacità di 50 metri cubi. Il fenomeno del primo scarico è noto per essere uno dei principali contaminanti dei corpi idrici, in particolare negli spazi aperti delle fabbriche chimiche dove il deflusso può trasportare sostanze pericolose. La vasca, che funziona per decantazione e filtrazione, è regolata in modo da chiudersi automaticamente una volta raggiunta l'altezza del primo scarico (5 mm), quindi la pioggia di secondo scarico, non contaminante, viene convogliata all'esterno. È inoltre dotata di una pompa sommergibile per separare l'acqua trattata.

SCARICO D'ACQUA (MEGALITRI)		2022		2023		2024	
Fonte	Tipo d'acqua	Stress idrico basso	Stress idrico medio	Stress idrico basso	Stress idrico medio	Stress idrico basso	Stress idrico medio
Acqua di superficie	Acqua dolce	-	-	-	-	-	-
Acqua sotterranea	Acqua dolce	-	-	-	-	-	-
Acqua di terze parti	Acqua dolce	21,416	-	15,906	-	19,078	-
SCARICO TOTALE		21,416	0	15,906	0	19,078	0
CONSUMO D'ACQUA		7,544	0	7,660	0	7,883	0

Compromesso sul cambiamento climatico

Il cambiamento climatico è una delle sfide più difficili che l'umanità abbia mai affrontato collettivamente. Ciò impone uno sforzo comune per limitare le emissioni di gas serra nell'atmosfera, rispettando gli obiettivi stabiliti a livello globale ed attuando azioni che contribuiscano a ridurre le conseguenze di questo grave problema. GSC Group ha sentito la necessità di impegnarsi in questo senso, decidendo di adottare una politica di carbon management, per misurare l'impronta delle nostre attività e fissare obiettivi raggiungibili per il prossimo futuro.

L'obiettivo dell'Unione europea è quello di diventare il primo continente «Carbon-neutral» delle emissioni di anidride carbonica, in conformità con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi e con le più recenti previsioni dell'IPCC, un traguardo ambizioso che richiede azioni sia da parte dei governi sia da parte del settore privato. Il primo passo per limitare l'aumento della temperatura globale di 1,5 °C rispetto ai livelli pre-industriali chiamato Agenda 2030.

La quantificazione delle emissioni relative all'intero processo produttivo di GSC Group (Scope 1, 2 e 3) è una scelta volontaria che esprime il nostro impegno verso la carbon neutrality, costituendo il primo passo in questo percorso. La registrazione dell'Impronta di Carbonio dell'Organizzazione (CFO) per l'anno 2019 ci ha posizionato come la prima azienda dell'industria chimica italiana nel settore degli ausiliari della pelle ad intraprendere questa iniziativa, a testimonianza della nostra volontà di garantire trasparenza su questo tema e di ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.

Scopo 1	Emissioni correlate che si verificano da fonti controllate o di proprietà di un'organizzazione (ad esempio, emissioni associate alla combustione di combustibili in caldaie, forni, veicoli).
Scopo 2	Emissioni indirette di gas serra associate all'acquisto di elettricità, vapore, calore o raffreddamento. Anche se non si verificano all'interno delle strutture aziendali, sono contabilizzate nell'inventario dei gas serra di un'organizzazione perché sono il risultato dell'utilizzo di energia da parte dell'organizzazione.
Scopo 3	Risultato di attività provenienti da beni non posseduti o controllati dall'organizzazione che redige il rapporto, ma che l'organizzazione impatta indirettamente nella sua catena del valore. Le emissioni dello scopo 3 comprendono tutte le fonti che non rientrano negli scopi 1 e 2 di un'organizzazione. Le emissioni dello scopo 3, dette anche emissioni della catena del valore, rappresentano spesso la maggior parte delle emissioni totali di gas serra di un'organizzazione.

Impronta di carbonio di prodotto

Alla fine del 2020 abbiamo iniziato a lavorare al calcolo delle emissioni di CO2 dei nostri prodotti nell'ambito del Carbon Footprint Product Systematic Approach (Approccio Sistemático all'Impronta di Carbonio di Prodotto), seguendo le direttive della norma ISO 14067:2018. Questo progetto prevede la quantificazione delle emissioni di gas serra per kg di prodotto di ogni nostro singolo prodotto (imballaggi inclusi) sulla base di un approccio al ciclo di vita, «from cradle to grave». Al momento abbiamo deciso di certificare il nostro sistema scegliendo tre prodotti di prova che hanno superato con successo la verifica di Bureau Veritas, uno dei principali leader nelle certificazioni sostenibili. Nei prossimi anni includeremo i nostri prodotti più preziosi nel nostro sistema di Approccio Sistemico CFP. Questo impegno rappresenta un grande passo per il Gruppo nella gestione delle emissioni di carbonio e un atto di trasparenza nei confronti dell'industria, offrendo ai nostri clienti dati accurati sulle emissioni relative ai nostri prodotti da utilizzare nel proprio inventario dei gas serra, promuovendo uno sforzo comune tra gli stakeholder per ridurre la CO2 nell'atmosfera.

Adottiamo una politica di carbon management, per misurare l'impronta delle nostre attività e fissare obiettivi raggiungibili per il prossimo futuro.



2022

Certificazione ISO 14067:2018

Approccio Sistemático al Calcolo dell'impronta di Carbonio del Prodotto

2024

Report di sostenibilità

Emissioni di gas serra

La CFO totale di GSC Group nel 2024 è di 98.360 tonnellate di CO2 equivalente, di cui solo il 1,5% è legato all’uso diretto e indiretto di energia all’interno delle strutture aziendali (Scopi 1 e 2). Le azioni indirette relative allo Scopo 3 completano le restanti emissioni dell’intera CFO, indirizzando il percorso di riduzione delle emissioni di carbonio. Inoltre, le emissioni indirette da materiali acquistati (Categoria 4 secondo la ISO 14064), che rappresentano principalmente le materie prime utilizzate dall’azienda, costituiscono il 90% della CFO totale, rivelando la necessità di adottare misure drastiche nella selezione delle materie prime e nella gestione della catena di approvvigionamento.

Tutti i calcoli sono stati verificati dalla parte esterna, Bureau Veritas. Analizzando i risultati, siamo riusciti a ridurre le emissioni di Scope 1 e 2 del 15%.

Come è stato spiegato nel rapporto, stiamo studiando l’implementazione di soluzioni sostenibili per ridurre progressivamente la nostra CFO nei prossimi anni, prestando particolare attenzione alle emissioni indirette legate alla rete logistica. Oltre a svolgere tutte le procedure amministrative relative alla gestione dell’energia e alla produzione da fonti rinnovabili, GSC Group si impegna a ridurre le emissioni indirette lavorando a stretto contatto con i propri fornitori, selezionandoli in base alla propria valutazione delle prestazioni ambientali, alla vicinanza e all’applicazione collaborativa del trasporto intermodale a fianco della rete di fornitura.

Emissioni di Gas Serra (CFO)	2022	2023	2024
Scopo 1 - Emissioni dirette	812	751	928
Emissioni da combustione stazionaria	684	630	681
Emissioni da fonti di combustione mobili	124	112	246
Emissioni fuggitive	5	9	0
Scopo 2 - Emissioni indirette da energia acquistata	642	896	479
Scopo 3 - Altre emissioni indirette	72.356	80.413	96.953
Emissioni del trasporto a monte	2.174	2.190	2.119
Emissioni dal trasporto a valle	1.322	1.900	1.172
Emissioni da viaggi di lavoro	-	-	2.698
Emissioni da materiali acquistati	66.696	76.240	90.625
Emissioni da trattamento e smaltimento dei rifiuti	2.164	83	337
EMISSIONI TOTALI DI GAS SERRA	73.810	82.060	98.360

Stiamo studiando
l’implementazione di soluzioni
sostenibili per ridurre
progressivamente la nostra
CFO nei prossimi anni

Compromesso sul cambiamento climatico

Ci impegniamo inoltre a ridurre le nostre emissioni atmosferiche legate ad altri inquinanti. I nostri siti produttivi sono dotati di scrubber, filtri a manica e tecniche avanzate per controllare la nostra impronta ambientale. L’unica emissione che è risultata più elevata nel periodo di riferimento è la categoria d’impatto del particolato, a causa dell’installazione di un nuovo impianto di produzione nell’impianto dei pigmenti. I dati raccolti provengono direttamente dalle analisi effettuate nelle nostre canne fumarie.

Altre emissioni dirette significative nell’aria (kg)	2022	2023	2024
NOx, SOx	-	-	-
Inquinante organico persistente (POP)	-	-	-
Composti organici volatili (COV)	-	-	-
Inquinanti atmosferici pericolosi (HAP)	-	-	-
Particolato	20	16,7	39,76
Carbonio organico totale (TOC)	267	211	206,64
Solfuro di idrogeno (H2S)	6	5,8	11,42



Gestione dei rifiuti

Una gestione adeguata degli effluenti e dei rifiuti solidi in uscita dall'azienda rappresenta il primo passo verso una gestione più sostenibile dei rifiuti e la loro riduzione. Inoltre, comprendere e analizzare correttamente il flusso dei rifiuti è fondamentale per sviluppare modelli di economia circolare, promuovendo il loro riutilizzo nei nostri processi produttivi o valorizzandoli come sottoprodotti sul mercato. Tra i rifiuti prodotti nel 2024, il 97% è costituito da rifiuti non pericolosi. Per quanto riguarda le nostre attività, gli scarichi più comuni sono le acque di produzione contenenti diverse sostanze (agenti concianti, poliuretani, cere, pigmenti) e i flussi di acqua provenienti dalle operazioni di pulizia di reattori, miscelatori e apparecchiature di laboratorio. Per quanto riguarda i nostri rifiuti solidi, solo il 3,2% dei nostri rifiuti è considerato pericoloso. Si tratta per lo più di materiali da imballaggio che non possono essere riutilizzati a causa della contaminazione da sostanze pericolose, quindi vengono puliti e inviati ad operazioni di triturazione e macinazione per creare PCR HDPE. Il resto dei rifiuti solidi/fangosi pericolosi è costituito da residui di prodotti provenienti dai laboratori di analisi/test in cui vengono utilizzati i nostri prodotti, che vengono inviati all'incenerimento con recupero di energia. I rifiuti solidi non pericolosi sono per lo più materiali di imballaggio non contaminati, che possono essere riutilizzati, come i contenitori per rinfuse in HDPE (IBC) ricondizionati da terzi, oppure legno, cartone, ferro o rifiuti organici, che vengono inviati a impianti di riciclaggio di terzi.

Il primo passo verso una gestione più sostenibile dei rifiuti e la loro riduzione

RIFIUTI (TONNELLATE)		2022		2023		2024	
	Tipo	Pericoloso	Non pericoloso	Pericoloso	Non pericoloso	Pericoloso	Non pericoloso
Sottratti allo smaltimento	Preparazione per il riutilizzo	36	149	71	24	71	40
	Riciclaggio	34	50	-	109	-	123
	Altre operazioni di recupero	0,1	-	74	0	75	0,1
Conferiti allo smaltimento	Incenerimento con recupero di energia	55	-	66	-	21	-
	Incenerimento senza recupero di energia	-	-	-	-	-	-
	Trattamento delle acque reflue	19	5.086	-	5.260	41	6.076
	Discarica	-	-	-	-	-	-
	Altre operazioni di recupero	-	-	-	-	-	-
TOTALE		144	5.285	211	5.392	208	6.239

Catena di approvvigionamento

I nostri fornitori sono principalmente produttori di basi organiche e inorganiche del settore chimico, con circa 200 stakeholder coinvolti nella catena di fornitura. La maggior parte di essi si trova nel Nord Italia, una regione con una forte tradizione nell'industria chimica che può fornire molte materie prime diverse di qualità superiore, senza compromettere la valutazione del carbonio dei nostri prodotti a causa delle elevate emissioni per le operazioni di trasporto. Nel perseguire l'eccellenza svolgiamo indagini anche sul mercato europeo e mondiale alla ricerca di materiali eco-compatibili di origine naturale che possano migliorare le nostre prestazioni ambientali. L'impronta di carbonio della nostra catena di approvvigionamento è una nostra priorità. Stiamo studiando nuove tecniche per applicare il trasporto intermodale e la nostra rete logistica è in continua valutazione, al fine di ottimizzarne l'impatto.



R&S Sostenibile



Il nostro portafoglio prodotti



Umido

Il nostro portafoglio prodotti comprende un'ampia gamma di prodotti chimici dedicati alla fase wet-end del processo di pelletteria. Essendo una parte cruciale nel trattamento della pelle, abbiamo imparato a produrre ausiliari per i processi di concia, riconcia, di ingrasso e tintura in botte, ottenendo i migliori risultati senza compromettere la valutazione del ciclo di vita dei nostri clienti, scegliendo sempre materie prime con un impatto minimo. Inoltre, le elevate prestazioni dei nostri prodotti finali di umido assicurano che i nostri effluenti idrici presentino i valori più bassi possibili di COD, BOD e TKN dopo la loro applicazione.



Pigmenti

La sezione pigmenti, che fa parte del reparto di rifinitura ma agisce in modo indipendente, produce coloranti che elevano le proprietà estetiche degli articoli finiti trattati con essi. Questi pigmenti ecologici assicurano la sostenibilità e la vitalità dell'industria della pelle, senza comprometterne l'aspetto artistico e creativo, consentendo alle concerie di realizzare i migliori prodotti possibili, adeguati alle crescenti esigenze dei grandi marchi e del mercato della moda. Applicando il nostro test di solidità alla luce possiamo inoltre garantire ai nostri clienti l'efficienza e la qualità dei nostri pigmenti nel corso degli anni.



Rifinitura

A causa dei molteplici utilizzi della pelle, questo reparto lavora duramente allo sviluppo di ausiliari che possano dare i migliori risultati in termini di aspetto, resistenza all'abrasione e al fuoco, leggerezza, morbidezza, impatto dell'umidità e molte altre caratteristiche richieste dai nostri clienti. I nostri servizi comprendono più di 60 tipi diversi di test fisici che ci permettono di ottimizzare le caratteristiche dei nostri prodotti, soddisfacendo le specifiche più sofisticate dei nostri clienti. Inoltre, i nostri stretti rapporti ci permettono di consigliarli sulle migliori tecniche disponibili per l'applicazione dei nostri prodotti.



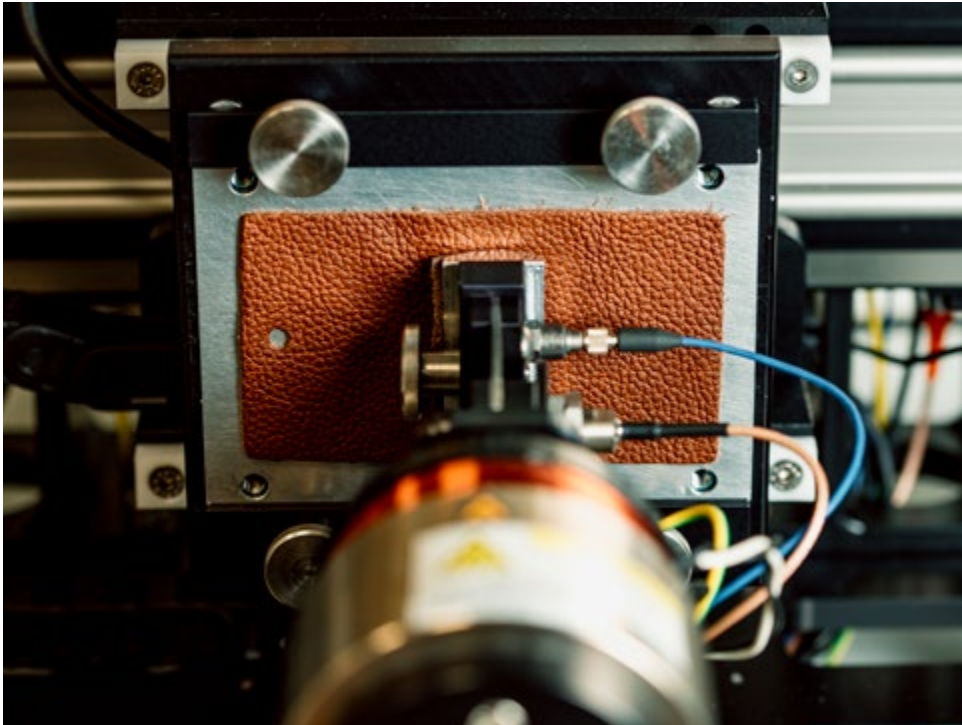
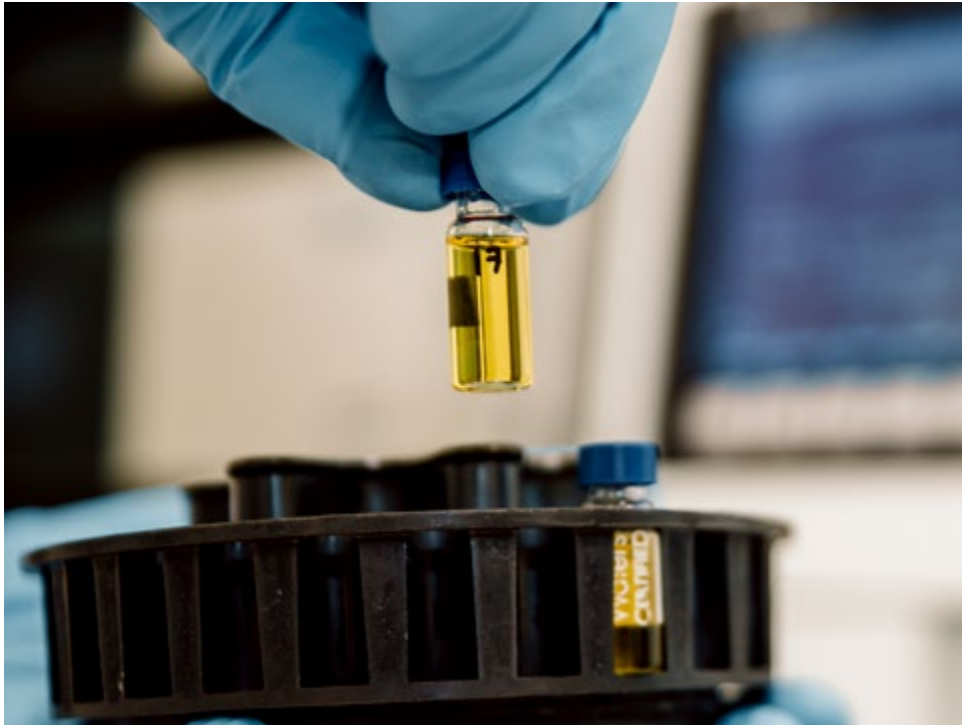
Touchmill

Una linea di prodotti studiati per nobilitare le qualità estetiche e fisiche della pelle. Il trattamento viene effettuato nelle botti di follonaggio per ottenere il massimo da ogni prodotto in un ambiente controllato. La ricerca, lo studio e la formulazione di nuove soluzioni per la linea Touchmill sono pensate per rispondere alle esigenze di "personalizzazione" della pelle. Iniettando i prodotti Touchmill nella botte di follonaggio e controllando la temperatura e l'umidità, si ottiene un effetto naturale delle pelli e un notevole risparmio sui costi di produzione.

Qualità e servizio

GSC Group è riconosciuta come azienda di riferimento nel settore per la qualità dei suoi prodotti e l'elevata competenza nell'assistenza tecnica per l'industria conciaria, fornendo una risposta rapida alle diverse richieste dei suoi clienti. Dai prodotti chimici personalizzati di punta agli elevati standard ambientali, le nostre soluzioni sono create per promuovere le prestazioni del ciclo di vita nei nostri siti produttivi. Nei nostri laboratori disponiamo di attrezzature tecniche all'avanguardia. I nostri centri sono diventati un luogo di incontro internazionale dove si condividono esperienze tecniche e tecnologie applicative.

GSC Group dispone di ampie aree di laboratorio dedicate esclusivamente alla fase applicativa dei prodotti e all'assistenza tecnica ai clienti. Circa 1000 metri quadrati (Arzignano e Montebello Vicentino) sono dotati di attrezzature e macchinari di ultima generazione, dove il nostro team altamente esperto collabora fianco a fianco per produrre soluzioni innovative e sostenibili, riconosciute come le migliori sul mercato. Inoltre, offriamo ai nostri clienti la possibilità di effettuare i più recenti test fisici e chimici sulla pelle all'interno dei nostri laboratori hi-tech, dando la possibilità di testare la qualità e la durata dei nostri prodotti e di scegliere quello più adatto alle proprie esigenze. Abbiamo fatto un passo in avanti nel servizio di personalizzazione, dove le attività di collaborazione ci aiutano a sviluppare i migliori prodotti del mercato.



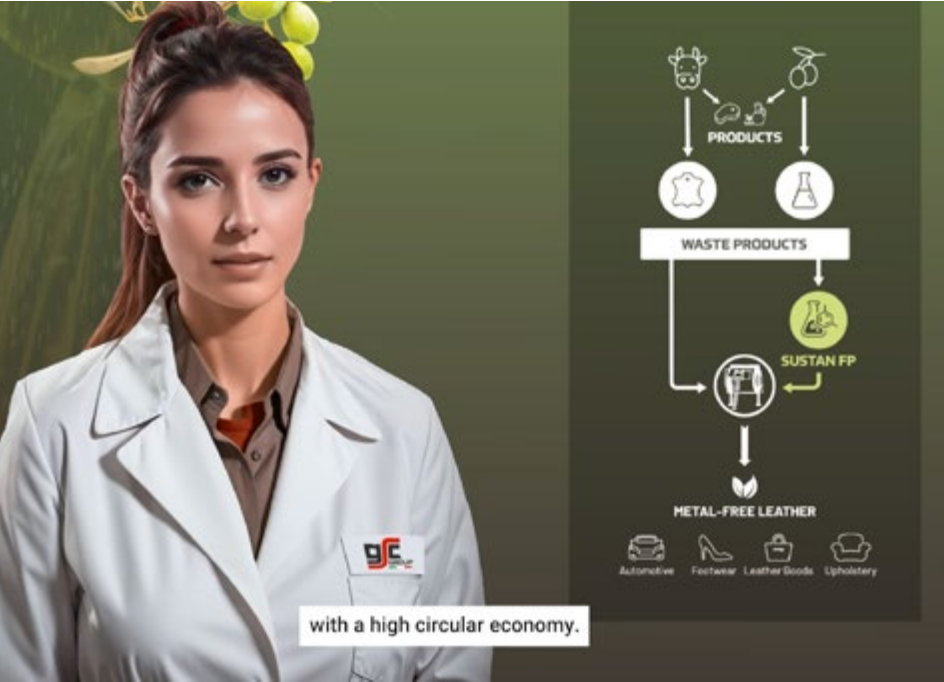
Test di controllo qualità e test fisico-chimici in valore assoluto anno 2024

Totale annuale	Totale giornaliero	
20.000 circa	80 circa	Prodotti controllati (materie prime, intermedi, prodotti finiti)
100.000 circa	400 circa	Analisi fatte di controllo qualità (materie prime, intermedi, prodotti finiti)
2.250 circa	9 circa	Analisi chimiche su richieste di clienti / assistenza cliente
6.500 circa	25 circa	Pelli testate su richieste di clienti / assistenza cliente
53.250 circa	210 circa	Test su pelle su richieste di clienti / assistenza cliente

Ricerca e sviluppo per l’innovazione

Il concetto di Economia Circolare si basa sulla valorizzazione dei flussi di rifiuti e dei residui per riconvertirli in sottoprodotti che possono essere utilizzati come input in processi nuovi o già avviati, al fine di ridurre la quantità di materie prime. Le OMW (Olive Mill Wastewater o Acque di Vegetazione Olearie) sono il sottoprodotto di scarto proveniente dai processi di spremitura e centrifugazione delle olive per la produzione di olio d’oliva. Questi effluenti sono noti per essere uno dei flussi in uscita agroindustriali più contaminanti, caratterizzati da acidità e potere fitotossico, che devono essere trattati prima dello smaltimento nell’ambiente. Nonostante ciò, alle OMW sono riconosciute straordinarie proprietà antiossidanti e la presenza di agenti concianti naturali, che le rendono adatte alla fabbricazione di prodotti chimici per la pelle.

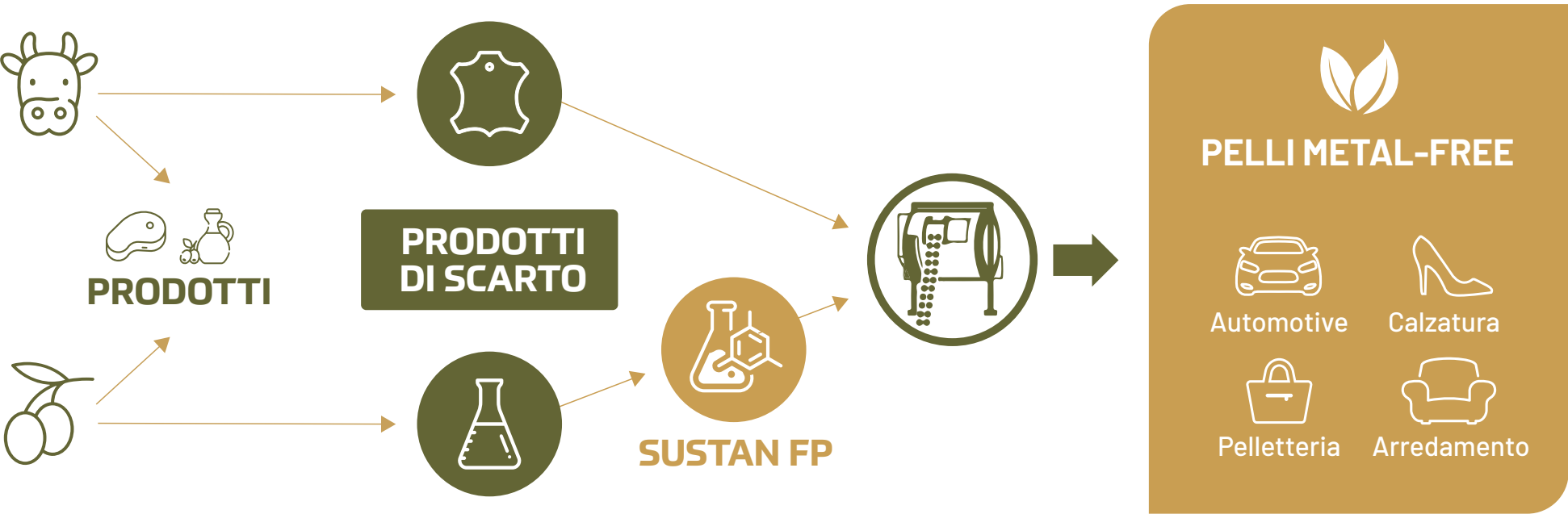
Dalla collaborazione di GSC GROUP con Dermochimica S.p.a. è nato un progetto all’avanguardia che valorizza l’intera filiera della pelle. Dopo un lungo lavoro di ricerca è stata messa a punto una linea di prodotti rivoluzionari sfruttando il potere conciante delle OMW, sfruttando il potere conciante delle OMW nell’ottica della sostenibilità. La concia OMW è ecosostenibile e metal-free e adatta ai pellami utilizzati in tutti i tipi di applicazioni e segmenti. Le pelli ottenute hanno caratteristiche e prestazioni di alto livello, paragonabili a quelle della concia tradizionale. Questo sistema costituisce quindi una perfetta alternativa senza compromessi in termini di qualità, prestazioni o aspetto. Gli agenti concianti OMW sono ottenuti da uno scarto dell’industria alimentare (prodotto secondario) e applicati ad uno scarto della produzione della carne (il pellame).



La concia OMW è ecosostenibile e metal-free e adatta ai pellami utilizzati in tutti i tipi di applicazioni e segmenti.



Scansiona il QR code per vedere il video dedicato



Volumi di produzione in Italia nel 2022

111 milioni
m² di pelle finite

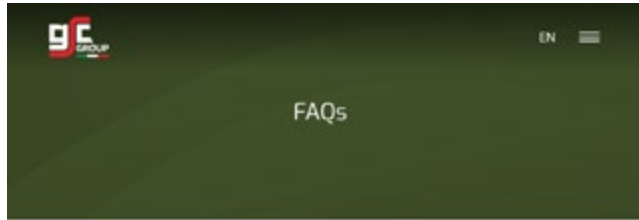
(dati report annuale UNIC)

208.000
tonnellate di olio d’oliva

(dati ISMEA “Istituto di Servizi per il Mercato Agricolo Alimentare”)

Ricerca e sviluppo per l’innovazione

GSC ha realizzato un innovativo plastico industriale espositivo per illustrare in modo chiaro ed efficace il processo alla base della tecnologia OMW (Olive Mill Wastewater). Questo modello rappresenta una sintesi visiva e funzionale del metodo, che si distingue per la capacità di rivoluzionare il settore della concia. Il plastico ripercorre l’intero ciclo produttivo, partendo dal frantoio, dove le acque di scarto vengono raccolte, fino ai prodotti finiti che raggiungono negozi di moda, salottifici o concessionarie. La tecnologia OMW, trasformando un rifiuto in una risorsa preziosa, offre una soluzione sostenibile e innovativa che non solo riduce l’impatto ambientale, ma apre nuove opportunità per l’industria conciaria e i settori legati al design, alla moda e all’automotive.



Quali sono i punti-chiave che rendono unica la tecnologia OMW sul mercato?	➤
I prodotti OMW sono compatibili con altre tecnologie di concia?	➤
Cosa succede quando i prodotti OMW vengono utilizzati in combinazione con estratti vegetali?	➤
Quali sono i vantaggi dell'utilizzo della gamma di prodotti OMW, in particolare per le applicazioni di nicchia?	➤
Quali prodotti sono inclusi nella tecnologia OMW?	➤
È possibile fornire una panoramica dei sottoprodotto derivanti dall'applicazione sulla pelle della tecnologia OMW e del loro fine vita?	➤
La tecnologia OMW contiene formulazioni libere o altre additivi liberi?	➤
Come possiamo descrivere il meccanismo di azione della tecnologia OMW?	➤
Quale prodotto della tecnologia OMW funge da agente per la concia?	➤
Come vengono preparati i prodotti chimici coinvolti nella tecnologia OMW?	➤
Qual è la durata di conservazione dei prodotti chimici OMW?	➤
Perché scegliere la tecnologia OMW?	➤

Abbiamo raggruppato tutte le domande più frequenti sulla tecnologia OMW per rispondere a dubbi e curiosità. Visita la pagina delle FAQs e scopri di più sul rivoluzionario processo di concia metal-free. Trova ulteriori informazioni sul nostro sito web: gscgroup.it/faq



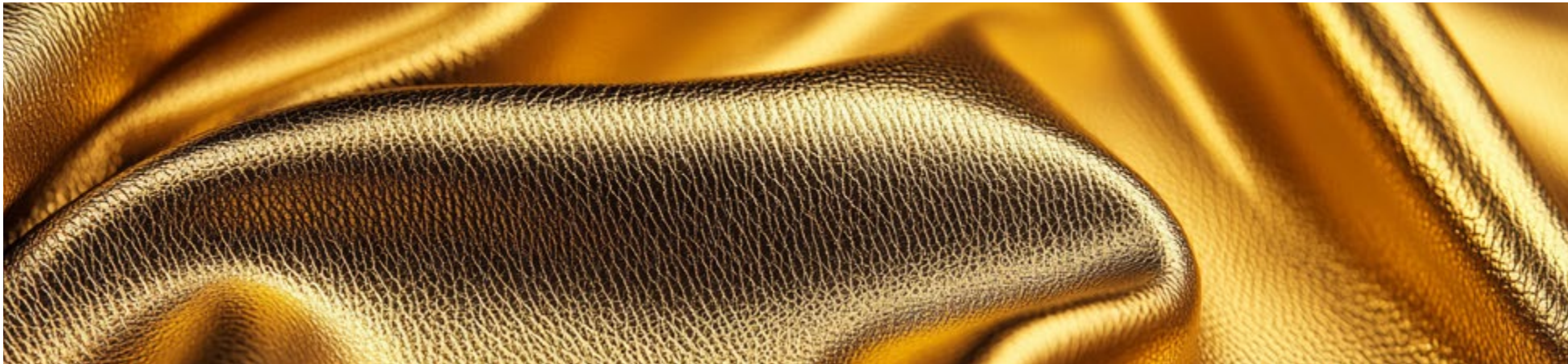
T.F.T. Processo alternativo di rifinizione della pelle

La Transfer Film Technology (T.F.T.) è un’innovazione sostenibile sviluppata da Modalux, società sorella di Gsc Group e dalla quale attinge la tecnologia chimica per la produzione di T.F.T. Questa tecnologia utilizza uno strato ultrasottile di rifinizione, trasparente o colorato, applicato su un supporto in PE e trasferito sulla pelle mediante calore e pressione. Ideata per sostituire il tradizionale Base Coat, T.F.T. offre maggiore uniformità e copertura, evitando l’assorbimento della pelle e preservandone la morbidezza.

Questa innovazione si distingue per una serie di vantaggi significativi, sia in termini di sostenibilità che di qualità del processo produttivo. Il sistema elimina completamente l’uso di liquidi e non richiede fasi di asciugatura, semplificando e velocizzando la lavorazione. Grazie alla sua applicazione diretta, che combina trasferimento e stampa in un unico passaggio, riduce notevolmente i tempi di produzione. Inoltre, non essendo necessarie lunghe strutture per l’asciugatura, come i tradizionali tunnel, si ottiene un’importante ottimizzazione dello spazio occupato in fabbrica.

Questa tecnologia consente di realizzare una vasta gamma di articoli, mantenendo le stesse performance finali del prodotto tradizionale, ma con un minore impiego di materiali e una conseguente riduzione dei costi di trasporto e magazzino.

Grazie a questi benefici, T.F.T. si propone come una soluzione che non solo migliora la qualità del prodotto finito, ma riduce anche l’impatto ambientale e i costi operativi, rappresentando un importante passo avanti per il settore della pelle verso un futuro più sostenibile ed efficiente.



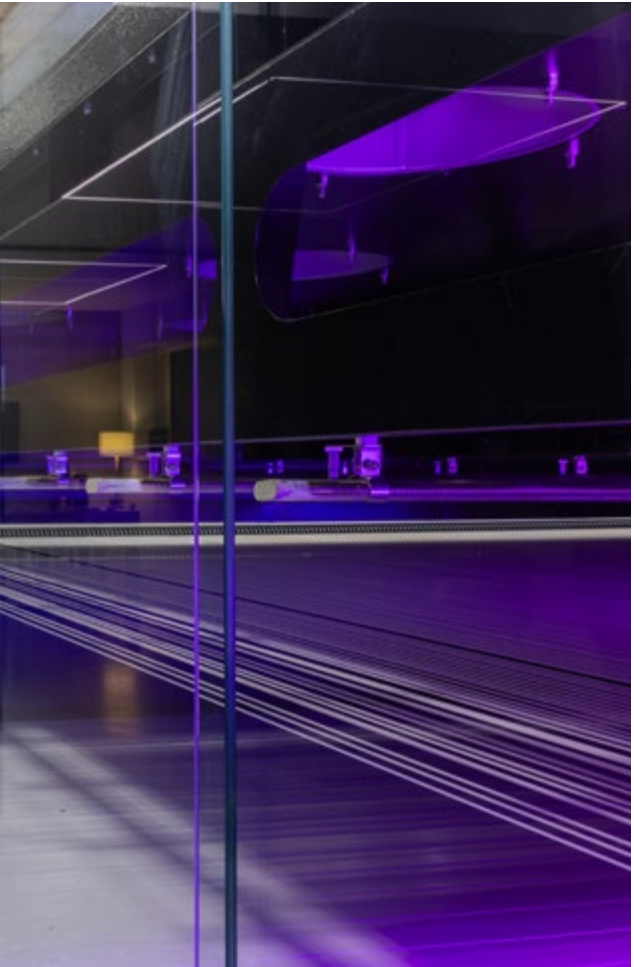
Progetto Purple: innovazione nella sostenibilità

Il progetto Purple rappresenta un significativo passo avanti nella sostenibilità industriale, introducendo il primo sistema industrializzato per l’asciugatura dei prodotti chimici utilizzando raggi UV. Questa innovativa tecnologia, sviluppata da Todesco in collaborazione con GSC Group, è il risultato di un progetto triennale avviato nel 2020, mirato a ridurre il consumo energetico e le emissioni nel processo di lavorazione delle pelli.

L’importanza dell’Asciugatura Sostenibile
L’asciugatura delle pelli è una delle fasi più energivore del processo di rifinizione, incidendo in modo significativo sulla Carbon Footprint dell’intero ciclo produttivo. Il sistema Purple offre una soluzione efficace a questa problematica, consentendo di asciugare le pelli con un approccio che riduce l’uso di energia e minimizza le emissioni nocive.

Come Funziona il Sistema Purple
La tecnologia Purple utilizza un’unità UV posizionata alla fine del tunnel di asciugatura, eliminando la temperatura come catalizzatore nelle reazioni chimiche. Invece del calore, il processo è attivato dalla luce ultravioletta, mantenendo la temperatura della pelle sotto i 40°C. Questo approccio non solo preserva la qualità del prodotto finale, ma contribuisce anche a un ambiente di lavoro più sicuro.
Il sistema Purple opera a velocità standard di oltre 12 metri al minuto e offre risultati eccezionali in termini di efficienza energetica. I dati raccolti indicano che il sistema consente un risparmio energetico fino al 66% rispetto ai tradizionali tunnel a vapore e del 73% rispetto a quelli a infrarossi. Le emissioni di CO2 sono ridotte del 57% rispetto ai sistemi alimentati a vapore e del 75% rispetto a quelli a infrarossi, contribuendo in modo sostanziale alla sostenibilità ambientale.

Collaborazione e Innovazione
Lo sviluppo del sistema Purple ha visto una stretta collaborazione tra il nostro gruppo GSC e Todesco, generando una situazione vantaggiosa per entrambe le parti. Questa sinergia ha portato alla creazione di un pacchetto di prodotti specifici per l’impiego della tecnologia UV, caratterizzati da un bassissimo contenuto di VOC (composti organici volatili) e prestazioni conformi a tutti gli standard OEM e normativi.



Basso contenuto di bisfenoli negli agenti riconcianti

Da gennaio 2023, i BPS e BPF sono elencati nella categoria “Sostanze Preoccupanti tra i Bisfenoli” del registro “Sostanze Estremamente Preoccupanti” (SVHC) dell’ECHA. Gli sviluppi normativi in corso comportano evidenti conseguenze per il settore della pelle. Difatti, le pressanti richieste di limiti più stringenti sul contenuto dei bisfenoli, sia negli articoli che negli ausiliari chimici, potrebbero condurre nel prossimo futuro a requisiti di etichettatura più rigorosi e a restrizioni sui prodotti. In qualità di uno dei principali attori del settore dei prodotti chimici per la pelle, GSC Group si sente chiamata ad affrontare la questione e a proporre alternative ecologiche che non implicino rischi potenziali per la salute umana. La nostra nuova gamma di riconcianti a basso contenuto di bisfenoli garantisce le stesse elevate prestazioni, conferendo nel contempo tutta una serie di proprietà desiderate alla pelle. Questi prodotti sono altamente versatili e si adattano a un’ampia varietà di articoli.



Alternative ecologiche che non implicano rischi potenziali per la salute umana

Contributo al programma ZDHC

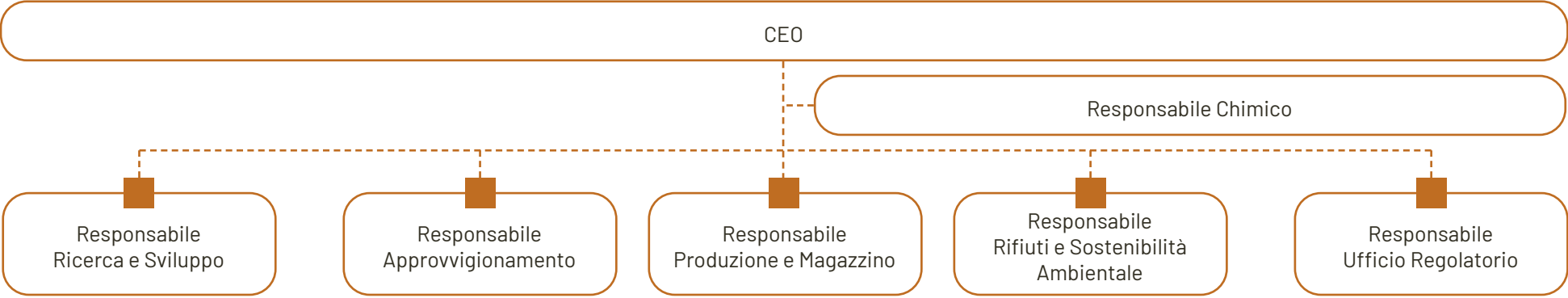
La nostra azienda aderisce al programma **Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC)**, un’iniziativa globale dedicata all’eliminazione delle sostanze chimiche pericolose lungo la catena di approvvigionamento conciaria e tessile. Questo impegno si inserisce pienamente nei principi dell’economia circolare e della sostenibilità, che guidano le nostre scelte operative.

Entro la conclusione del 2024 abbiamo registrato **572 prodotti** conformi agli standard ZDHC, con un investimento dedicato al progetto di circa **150.000 €**. Questo sforzo ha portato a risultati significativi, tra cui una **riduzione del 15% delle sostanze elencate nella MRSL** (Manufacturing Restricted Substances List) vendute durante l’anno 2024.

La pubblicazione dei nostri dati sulla piattaforma **ZDHC Gateway** testimonia il nostro impegno per la **trasparenza** e la **responsabilità ambientale**. Continueremo a migliorare le nostre pratiche, collaborando con i nostri partner per allinearci ai più alti standard di sostenibilità globale e contribuire a un futuro più sostenibile per il settore conciario.



Gruppo Coordinamento ZDHC



Pigmenti per pelli metal-free

La gamma per pelli metal-free*, pensata principalmente per la Calzatura e la Pelletteria, è il risultato di una lunga ricerca per raggiungere i massimi standard ambientali, come richiesto dalle aziende del mondo della moda. I pigmenti che compongono questa serie sono stati sviluppati selezionando materie prime di altissima qualità, riducendo il loro impatto ambientale in conformità alle linee guida ZDHC MRSL v.2.0. I pigmenti GSC GROUP sono studiati per ridurre al minimo i problemi problemi di corrispondenza dei colori, soddisfacendo le aspettative del cliente finale e fornendo la tonalità e la sfumatura desiderate. Per garantire una ripetibilità costante nell’ambiente di produzione, i nostri pigmenti sono testati in diversi leganti a base acrilica e poliuretanica.

Questa gamma innovativa è una valida alternativa ai pigmenti tradizionali, come l’ossido di ferro e il biossido di titanio, che non possono essere utilizzati per la preparazione di pelli metal-free*. Permette di riprodurre correttamente la curva spettrale di un gran numero di colori. Prima di ogni spedizione ogni lotto viene sottoposto a numerosi controlli di qualità per garantire la coerenza delle caratteristiche dichiarate. L’assenza di sostanze vietate viene verificata attentamente tramite test e analisi dei batch di produzione.

* Secondo la definizione riportata nella norma UNI EN 15987:2015: “cuoio metal-free” (paragrafo 4.2.2.3): “pelle animale convertita in cuoio, in cui il contenuto totale di tutti i metalli concianti nel cuoio (Cr, Al, Ti, Zr, Fe) è minore o uguale allo 0,1% (massa della somma di tutti i metalli/ peso secco totale del cuoio)



Supporto Live per i clienti GSC
GSC Group è impegnata a fornire un servizio clienti di eccellenza, e per questo abbiamo aggiunto al tradizionale pacchetto di assistenza e campionatura colore un «supporto live» di assistenza in tempo reale, direttamente dal nostro laboratorio di campionatura. Con questo servizio, puntiamo a migliorare la qualità del supporto fornito ai nostri clienti, contribuendo così a una gestione più sostenibile e responsabile dei processi produttivi. Contattateci se volete saperne di più.

Prodotti chimici bio-based per la pelle

I derivati bio-based stanno acquisendo una notevole importanza per la lavorazione della pelle, diventando così sempre più impattanti ed efficaci nella catena di approvvigionamento di questo settore. Tuttavia, è ancora discutibile se questi prodotti chimici possano avere le stesse prestazioni delle loro controparti a base di combustibili fossili: questa indagine ha dimostrato come i prodotti chimici a base biologica possano eventualmente sostituire i derivati dei combustibili fossili. Inoltre, è stata effettuata una panoramica generale dei processi di concia, riconcia e rifinitura e delle sostanze chimiche coinvolte in relazione al contenuto bio-based: i ricercatori si sono focalizzati sulla stima e sulla misurazione del contributo dei derivati bio-based in ogni fase della lavorazione della pelle, sulla loro applicazione e quindi sulla valutazione delle prestazioni della pelle. Di conseguenza, è stata stabilita una correlazione tra i contenuti bio-based e fossili e le prestazioni della pelle, con l’obiettivo di dimostrare la possibilità di produrre pelle di alta qualità con sostanze chimiche meno impattanti e quindi con un processo più sostenibile.

Lezione scientifica
GSC Group, attraverso il suo ricercatore Riccardo Pasquale, ha sviluppato un prezioso studio intitolato “GSC Group Perspective towards Implementation of Bio-based Chemicals for a Greener Leather Technology”. Questo lungo e complesso lavoro di ricerca rappresenta un contributo significativo nel campo della chimica bio based, evidenziando l’importanza di soluzioni sostenibili per la tecnologia della pelle.

La ricerca si focalizza sull’implementazione di sostanze chimiche derivate da fonti rinnovabili, promuovendo pratiche più ecologiche nell’industria della pelle. Grazie a un approccio scientifico rigoroso e a un’analisi approfondita, lo studio offre spunti innovativi per la transizione verso processi produttivi più sostenibili, riducendo l’impatto ambientale e contribuendo a un futuro più verde.

GSC Group è orgogliosa di essere all’avanguardia nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie che rispondono alle sfide ambientali contemporanee, mantenendo al contempo elevati standard qualitativi e prestazionali nel settore.

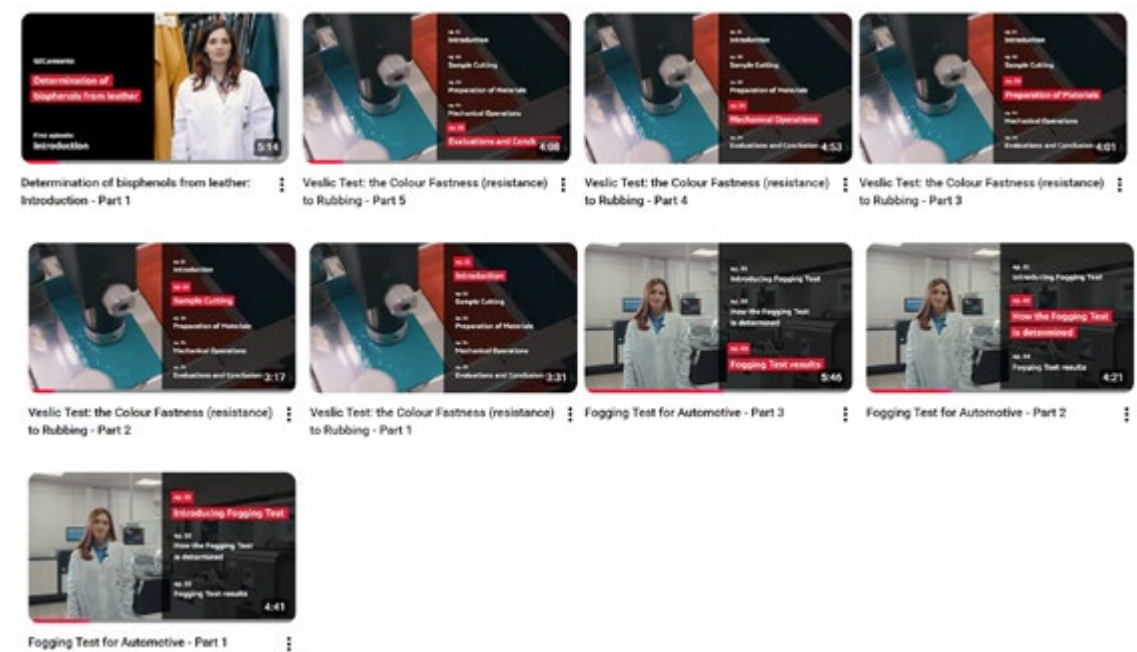
Progetto di riduzione del contenuto di solventi

L'azienda continua la ricerca di prodotti con un basso contenuto di solventi. Le analisi sulle pelli mostrano la presenza di diverse categorie di solventi derivanti da diverse tipologie di prodotti utilizzati per la loro produzione. Di solito si trovano gli eteri di glicoli e i cicli aromatici che provengono rispettivamente dall'uso di polimeri, ingrassi e gomme silconiche. Questo progetto mira a sviluppare una nuova linea di prodotti attraverso la ricerca di materie prime e additivi sostenibili che possono sostituire o ridurre al massimo i solventi delle due categorie sopra citate.



Progetti R&S serie di tutorial sui test su pelle

GSC Group lancia un nuovo formato digitale con una nuova serie di video che illustrano l’importanza dei test chimico-fisici per il mondo della pelle. Per la prima volta, l’azienda mostra la sua competenza su temi tecnici, informando e mostrando molti dettagli che sono informativi per tutti. GSC Group effettua continuamente test chimici e fisici sulla pelle per i suoi clienti. Questo ci ha fornito l'esperienza necessaria per iniziare a lavorare sull’idea di un progetto educativo per fornire non solo ai nostri clienti, ma anche a operatori, studenti ed appassionati di tutto il mondo, uno strumento che consenta loro di comprendere le cause, le procedure e i risultati dei test richiesti quotidianamente, rispettando le normative vigenti, in particolare per quanto riguarda l’impatto ambientale. L’obiettivo è informare in modo utile e pratico e diventare un veicolo per il mercato offrendo contenuti facili da utilizzare e trovare. Vogliamo dare vita a un formato continuativo che possa raggiungere un vasto pubblico, affrontando e risolvendo molteplici questioni legate da un filo invisibile. Il messaggio che speriamo venga recepito è quanto lavoro e tecnologia ci sia nell’industria conciaria, dalla formulazione di prodotti chimici allo sviluppo di pellami eco-sostenibili per settori differenti.



+323k

Visualizzazioni di video tutorial su YouTube

Il prodotto GSC Group

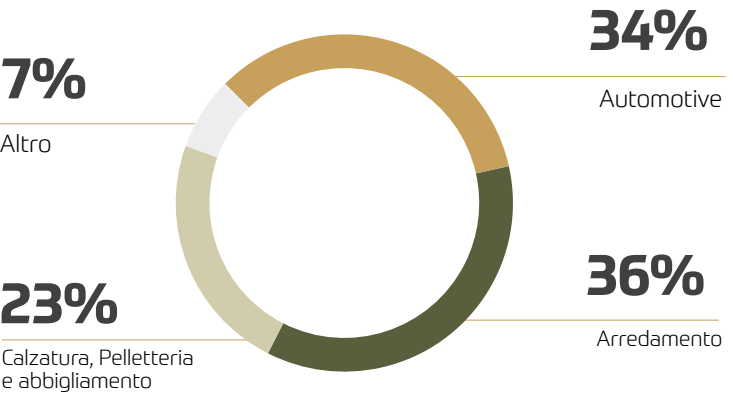


Il prodotto di GSC Group

GSC Group include diverse realtà produttive, ciascuna specializzata in tecnologie avanzate per la creazione di prodotti chimici destinati ai processi di concia, riconcia, tintura e rifinizione. La struttura del gruppo comprende un totale di 6 impianti per le lavorazioni in umido, 13 impianti di rifinizione, 2 impianti per polveri, 6 impianti per pigmenti, 6 impianti per aniline e più di 30 silos per lo stoccaggio. Questa configurazione rende GSC una delle aziende più complete nel settore, con la capacità di coprire l'intero processo produttivo, dalla materia prima fino al prodotto finito.



L'azienda si rivolge a una vasta gamma di mercati diversificati, grazie alla capacità di produrre prodotti chimici destinati ai settori dell'arredamento, calzatura, pelletteria, abbigliamento e automotive.



Automotive

La bellezza basata sull'Italian Style incontra i più alti standard tecnologici di durata e alte prestazioni: questa è l'interpretazione che GSC Group persegue nella creazione e progettazione della sua gamma di prodotti chimici per il trattamento delle pelli, dedicati all'industria automobilistica. Si tratta di sistemi progettati nel rispetto della sostenibilità ambientale, in armonia con il comfort degli interni in pelle delle auto e con le sfumature di colore per rendere l'abitacolo di ogni auto simile al salotto di casa.



Arredamento

Il settore dell'arredamento è da sempre uno dei principali capisaldi all'interno dell'azienda, che da oltre quarant'anni sviluppa sistemi innovativi nonché una gamma completa di prodotti in grado di soddisfare anche le esigenze più complesse. L'impegno di GSC Group è orientato all'utente finale, al fine di garantire morbidezza, comfort e durata del prodotto, oltre all'attenzione per l'ambiente casa-soggiorno ed al controllo dei cicli di lavorazione della pelle per l'arredamento, dalla conceria al negozio di mobili da salotto.



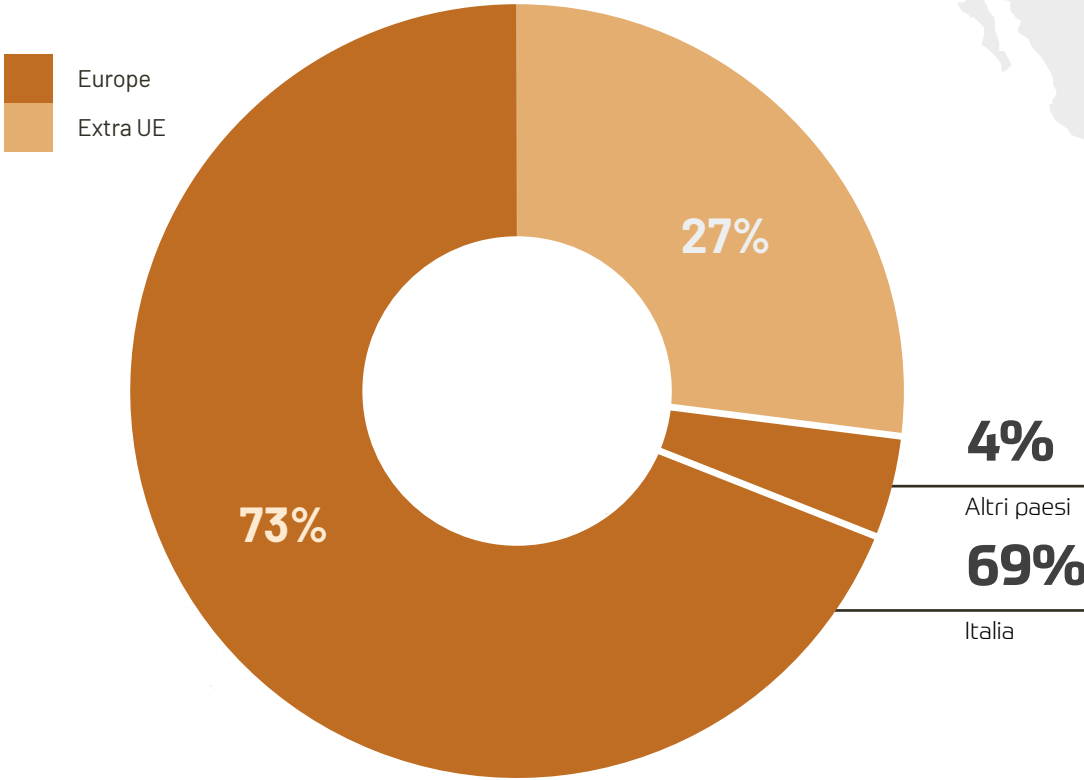
Calzatura, pelletteria e abbigliamento

L'espressione Made in Italy nel settore della moda è da sempre sinonimo di talento. Un talento con alle spalle una grande creatività industriale che GSC Group mette a disposizione dei propri clienti attraverso un'offerta di soluzioni innovative ed applicazioni tecniche di alta qualità nel trattamento e nella lavorazione della pelle. Il team di professionisti di GSC Group collabora con stilisti e designer per garantire le loro specifiche esigenze di prodotto e sostenibilità. L'incessante evoluzione delle tendenze della moda richiede risposte pronte che l'azienda è in grado di fornire rapidamente.

La presenza di GSC Group sul mercato

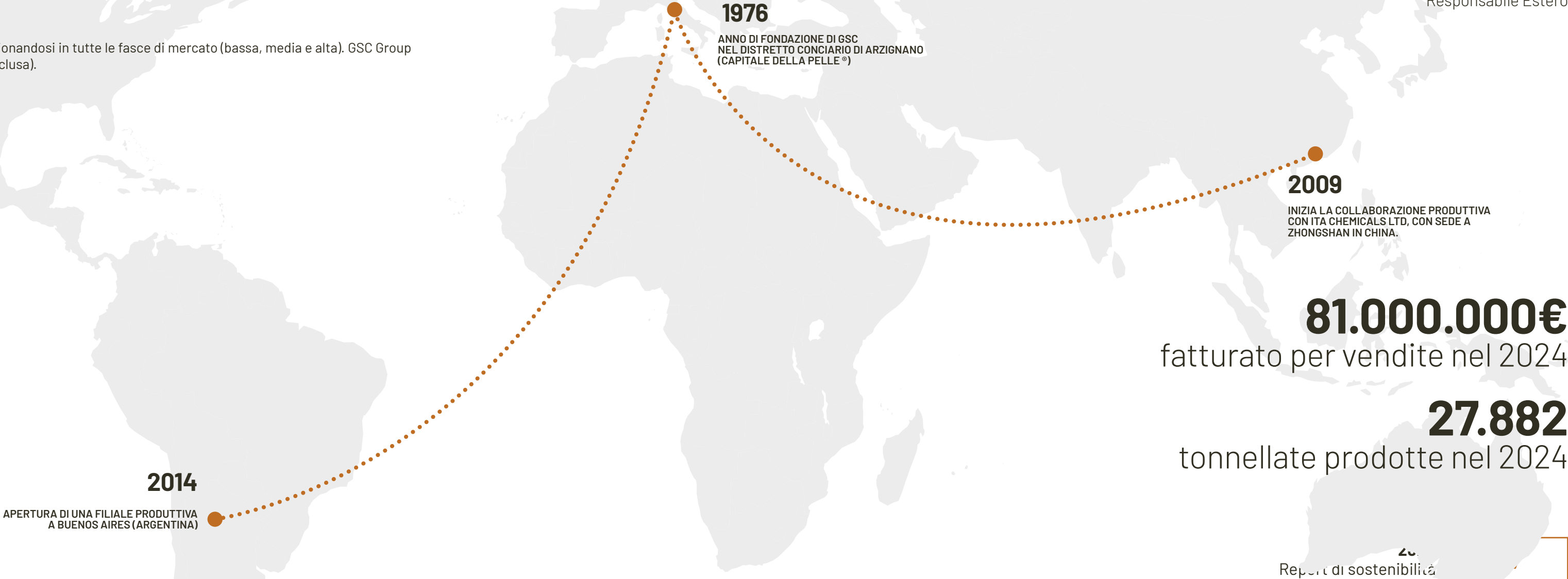
Grazie alla sua ampia diversificazione, l'azienda si rivolge a un mercato globale ed eterogeneo, posizionandosi in tutte le fasce di mercato (bassa, media e alta). GSC Group esporta in circa 52 Paesi nel mondo, con una quota del 73% destinata al continente europeo (Italia inclusa).

Nel 2024 sono state prodotte 27.882 tonnellate con un fatturato di 81 milioni.



“Portiamo la qualità italiana nel mondo con impegno e trasparenza per costruire un futuro più sostenibile.”

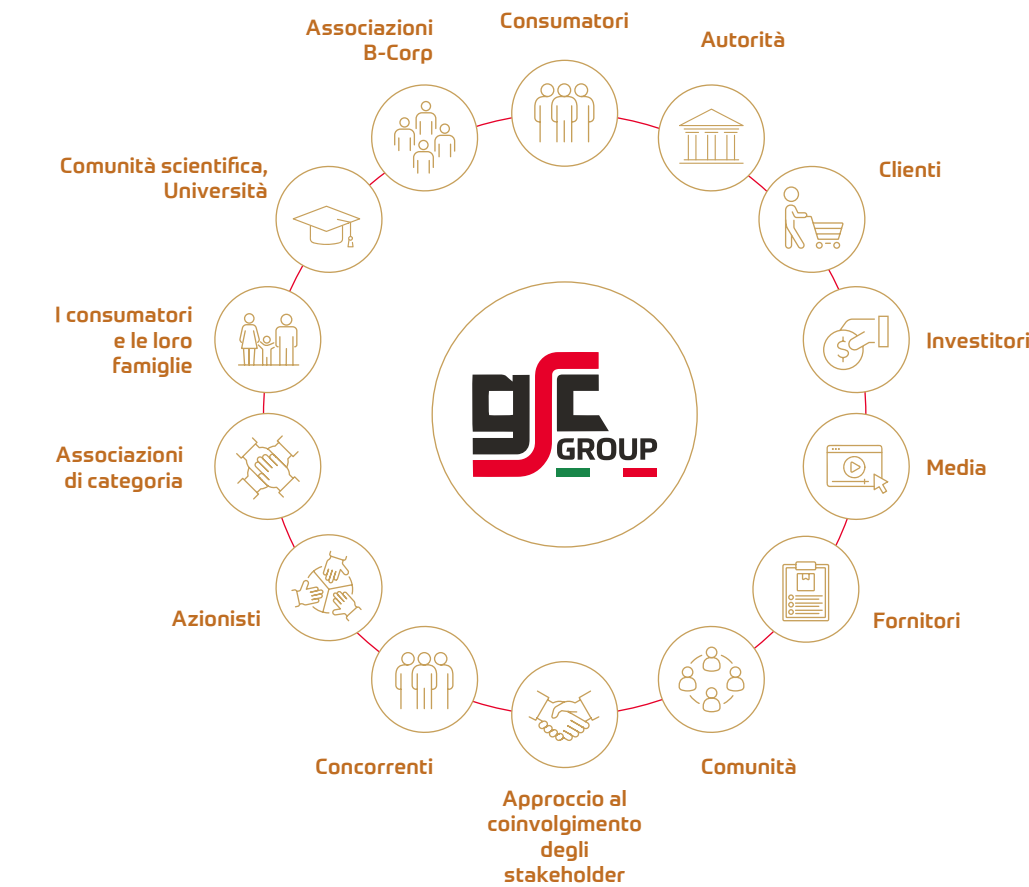
Responsabile Estero



Analisi di materialità e temi materiali



Analisi di materialità



Nello svolgimento delle proprie attività, ogni organizzazione si relaziona con il contesto organizzativo, economico, ambientale e sociale, sia all'interno che all'esterno delle proprie sedi. Le interazioni con gli stakeholder, siano essi interni (come i dipendenti) o esterni (come l'ambiente, le istituzioni e la comunità), sono continue e costanti. Questo Report ha l'obiettivo di analizzare in modo quantitativo, tramite dati, e qualitativo, attraverso informazioni, l'impatto dell'azienda sulle dimensioni ambientale e sociale. Inoltre, rappresenta un primo passo formale per consolidare l'esistente e positivo rapporto di engagement con gli stakeholder. In linea con le nuove direttive dei GRI Standards, GSC Group ha identificato e approfondito alcuni temi.

Coinvolgimento degli Stakeholder

Identificazione e mappatura dei principali stakeholder, interni ed esterni, di GSC, coinvolgendo circa 150 stakeholder raggruppati in diverse categorie: clienti, fornitori, consiglio di amministrazione, associazioni di categoria, consulenti, dipendenti e cittadini.

Identificazione del tema

I temi materiali sono stati identificati integrando gli indicatori proposti dal GRI con i nostri Indicatori Chiave di Parametro (KPI) e basandosi sulla visione strategica aziendale di GSC.

Valutazione della rilevanza

La rilevanza dei temi identificati è stata valutata attraverso un questionario online, valutando l'importanza da 1, "relativamente insignificante", a 4, "molto rilevante".

Identificazione del materiale

Per concludere la valutazione di materialità, un gruppo selezionato di 10 stakeholder è stato scelto per essere intervistato, effettuando un'analisi qualitativa approfondita dei risultati ottenuti, confrontandoli con l'importanza attribuita dalla Direzione di GSC.

Temi materiali

Sostenibilità ambientale

- A - Gestione dei rifiuti
- B - Gestione degli effluenti idrici
- C - Gestione delle emissioni atmosferiche
- D - Prodotti a basso impatto ambientale
- E - Conformità ambientale
- F - Utilizzo di fonti rinnovabili
- G - Tracciabilità delle materie prime e dei prodotti

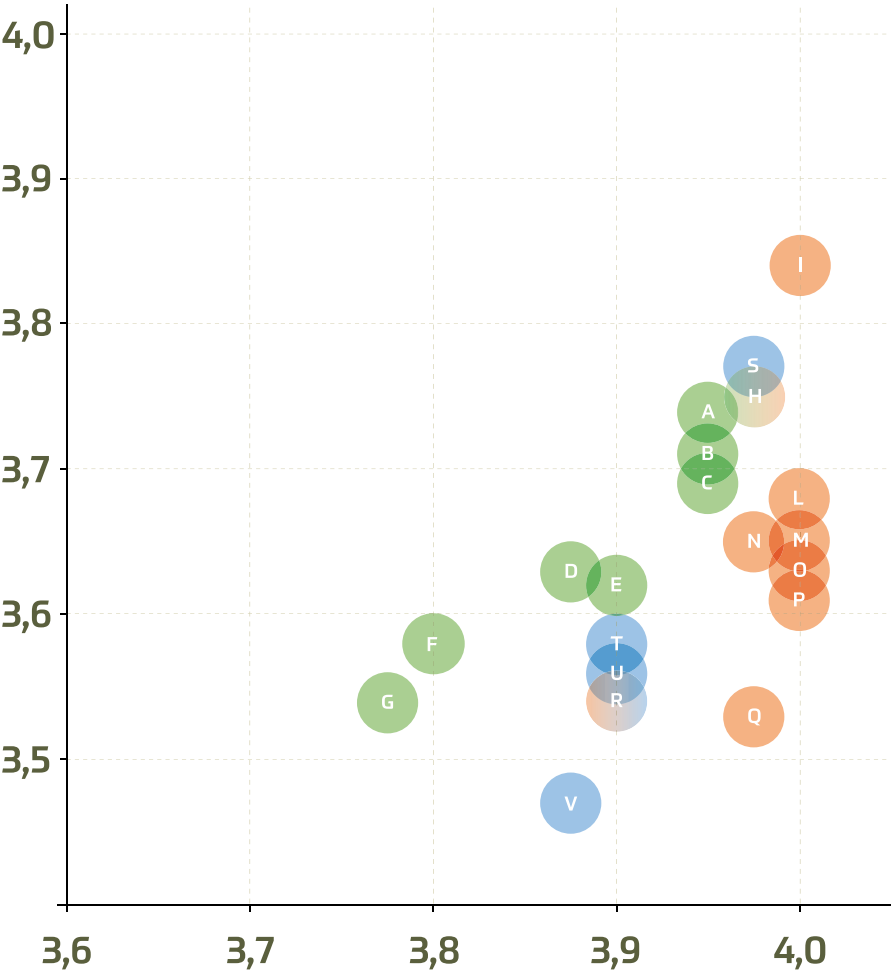
Sostenibilità sociale

- H - Sicurezza del prodotto
- I - Salute e sicurezza sul posto di lavoro
- L - Principio di non-discriminazione
- M - Valutazione dei diritti dei lavoratori
- N - Sviluppo professionale
- O - Diversità e pari opportunità
- P - Etica e integrità
- Q - Soddisfazione del cliente

Sostenibilità economica

- R - Equità salariale
- S - Qualità del prodotto
- T - Innovazione nella produzione
- U - Investimenti in R&S
- V - Anticorruzione

● Sostenibilità ambientale ● Sostenibilità sociale ● Sostenibilità economica

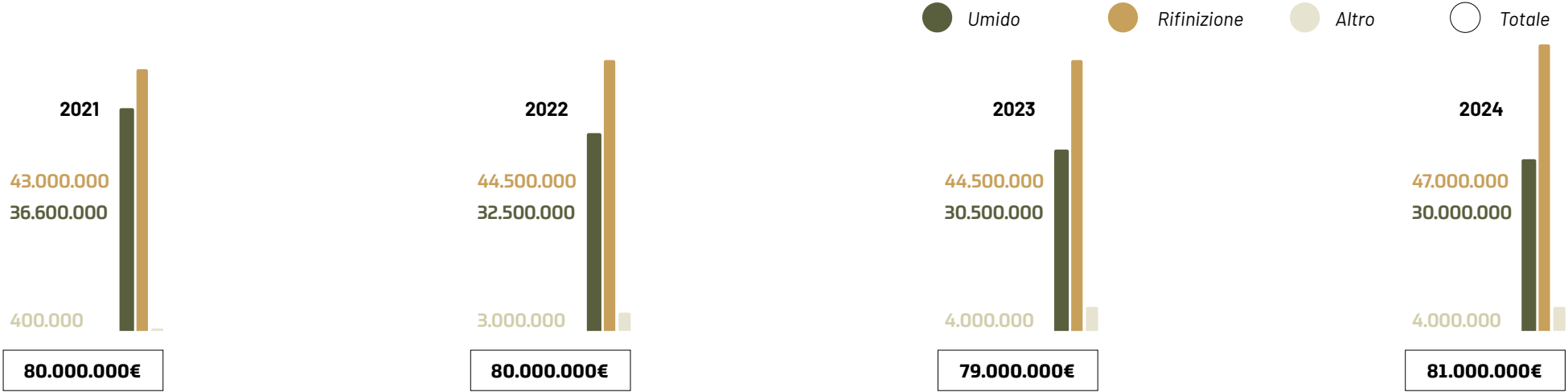
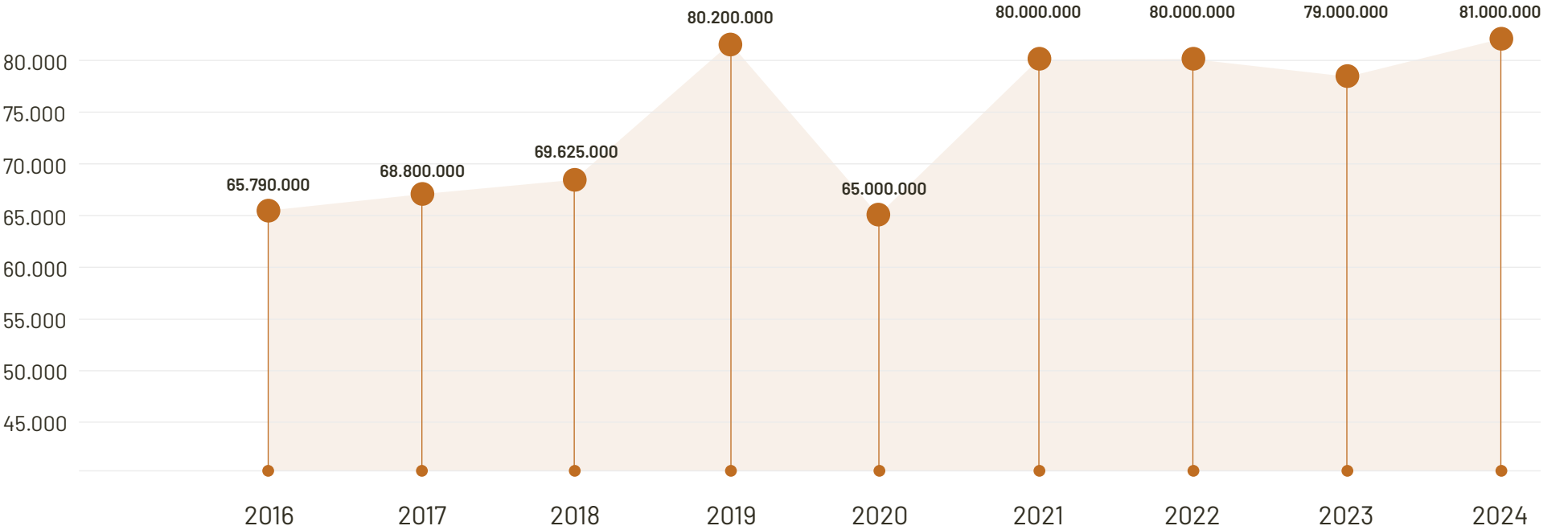
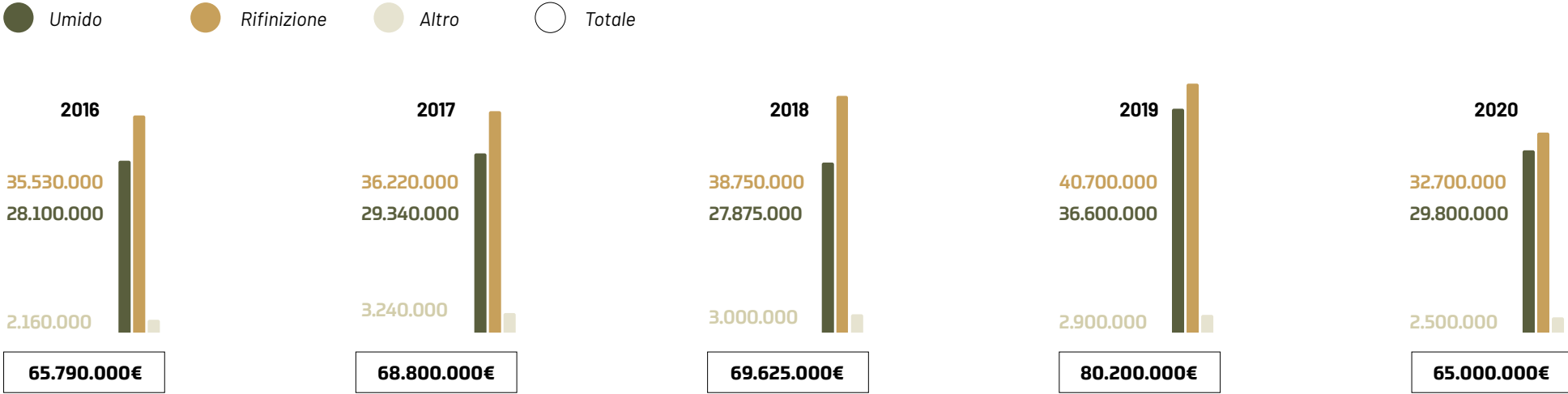


Performance
economica



Principali dati economici

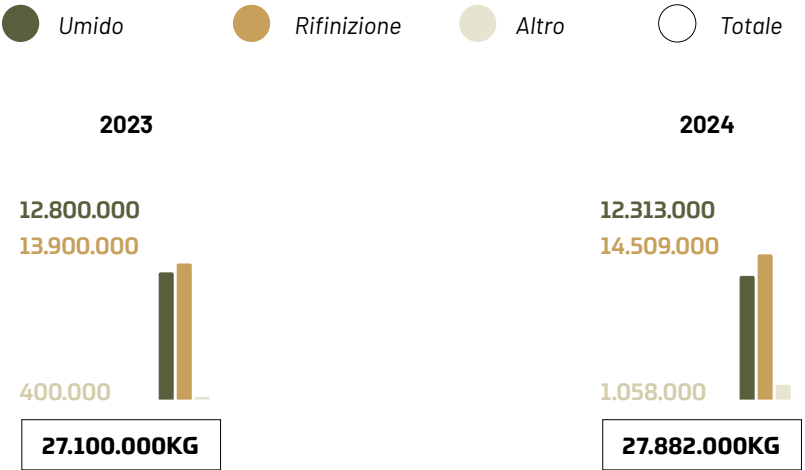
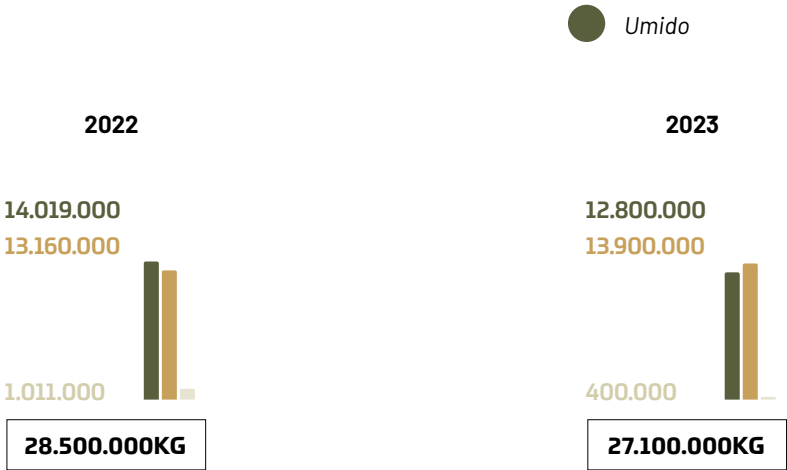
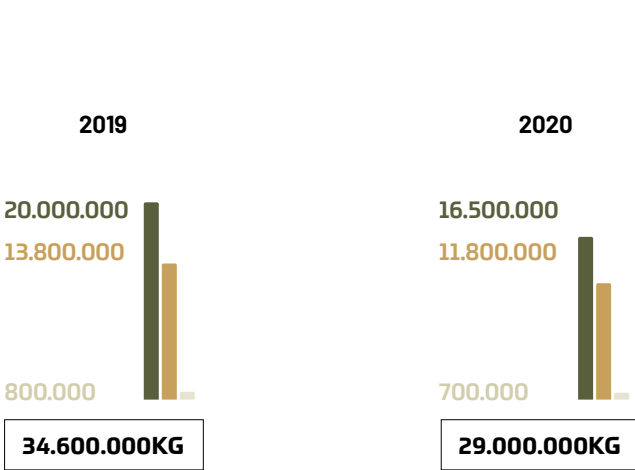
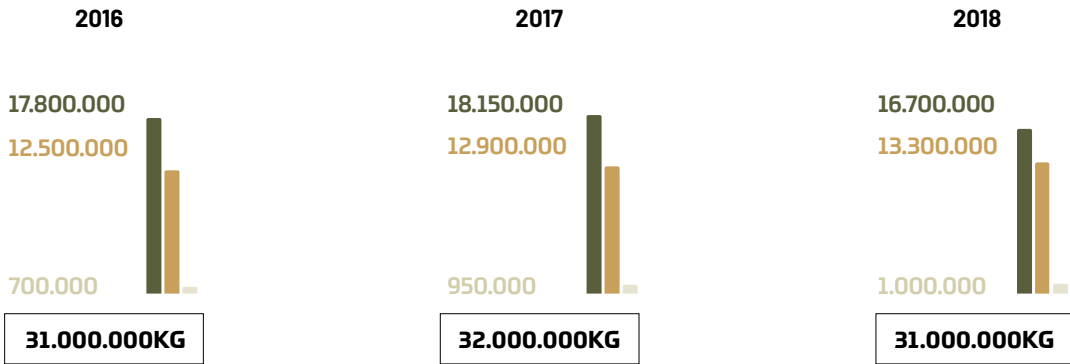
Data 31 Dicembre	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ammontare delle vendite	65.790.000	68.800.000	69.625.000	80.200.000	65.000.000	80.000.000	80.000.000	79.000.000	81.000.000
Crescita in %	9,7 %	4,6 %	1,2 %	15,9 %	-18,9 %	23,1 %	0%	-1,25%	2,53%



Produzione (Kg)



Umido Rifinizione Altro Totale



Indice GRI

Glossario dello standard GRI	Argomento di divulgazione	Posizione	Note
GRI 101: FONDAZIONE (2016) GRI 102: INFORMAZIONI GENERALI (2016)			
Profilo organizzativo			
102-1	Nome dell'organizzazione	7	GSC Group
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	7, 76-95	
102-3	Sede centrale	7	
102-4	Sedi operative	18, 65	
102-5	Proprietà e forma giuridica	26	GSC Group S.p.a.
102-6	Mercati serviti	96, 97	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	29, 53, 104-107	
102-8	Informazioni su dipendenti e altri lavoratori	29-53	
102-9	Catena di fornitura	73	
102-10	Cambiamenti significativi nell'organizzazione e nella sua catena di fornitura		Nel periodo di riferimento non si sono verificati cambiamenti significativi
102-11	Principio o approccio precauzionale	56-59	
102-12	Iniziative esterne	51	
102-13	Partecipazione ad associazioni	25	
Strategia			
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	7	
Etica e integrità			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	7, 18, 27	
La governance			
102-18	Struttura di governance	7	

Glossario dello standard GRI	Argomento di divulgazione	Posizione	Note
Coinvolgimento degli stakeholder			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	98-101	
102-41	Contratti collettivi di lavoro	40, 41, 46-50	GSC Group S.p.a.
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholder	98-101	
102-43	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	24, 25, 98-101	
102-44	Temi chiave e preoccupazioni sollevate	101	
Pratiche di rendicontazione			
102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato	108	
102-46	Definizione del contenuto del report e dei confini tematici	7, 108	
102-47	Elenco dei temi materiali	101	
102-48	Rivalutazioni delle informazioni	108	
102-49	Modifiche alla rendicontazione	-	Nessuna modifica significativa
102-50	Periodo di rendicontazione	108	2024
102-51	Data dell'ultimo report	108	2022
102-52	Ciclo di rendicontazione	108	2022-2024
102-53	Punto di contatto per domande relative al report	108	sustainability@gscspa.it
102-54	Dichiarazioni di conformità agli Standard GRI	108	Approccio di base
102-55	Indice dei contenuti GRI	108-113	
102-56	Verifica esterna		Il report non è stato sottoposto a verifica esterna

Indice GRI

Glossario dello standard GRI	Argomento di divulgazione	Posizione	Note
TEMI MATERIALI			
ETICA, INTEGRITÀ E TRASPARENZA AZIENDALE			
GRI 103: Approccio alla gestione			
103-1	Spiegazione del tema materiale e dei suoi confini	56-58	Approccio alla gestione
103-2	L'approccio alla gestione e i suoi componenti		
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione		
GRI 205: Anticorruzione			
205-1	Operazioni valutate per il rischio di corruzione	56-58	
205-2	Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure anti-corruzione		
205-3	Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese		
GESTIONE DELL'ENERGIA E DELL'ACQUA			
GRI 103: Approccio alla gestione			
103-1	Spiegazione del tema materiale e dei suoi confini	62-64	Approccio alla gestione
103-2	L'approccio alla gestione e i suoi componenti		
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione		
GRI 302: Energia			
302-1	Consumo energetico all'interno dell'organizzazione	65	
302-2	Intensità energetica	64	
302-4	Riduzione del consumo energetico	12	
GRI 303: Acqua e scarichi (2018)			
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	66	Approccio alla gestione
303-2	Gestione degli impatti legati agli scarichi di acqua		
303-3	Prelievo di acqua	66	
303-5	Consumo di acqua	66	

Glossario dello standard GRI	Argomento di divulgazione	Posizione	Note
GESTIONE DEI RIFIUTI			
GRI 306: Rifiuti (2020)			
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	72	Approccio alla gestione
306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti		
306-3	Rifiuti generati	72	
306-4	Rifiuti deviati dallo smaltimento	72	
306-5	Rifiuti indirizzati allo smaltimento	72	
COMPROMESSO SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO			
GRI 103: Approccio alla gestione			
103-1	Spiegazione del tema materiale e dei suoi confini	68, 69, 71	Approccio alla gestione
103-2	L'approccio alla gestione e i suoi componenti	68, 69, 71	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione	68, 69, 71	
GRI 305: Emissioni			
305-1	Emissioni dirette (Scopo 1) di gas serra	70	
305-2	Emissioni indirette di gas serra da energia (Scopo 2)	70	
305-3	Altre emissioni indirette di gas serra (Scopo 3)	70	
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	70	
305-5	Riduzione delle emissioni di gas serra	12, 70	
305-6	Emissioni di sostanze che danneggiano lo strato di ozono	70	
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre significative emissioni atmosferiche	70	
GRI 307: Conformità ambientale			
307-1	Non-conformità alle leggi e normative ambientali	57	

Indice GRI

Glossario dello standard GRI	Argomento di divulgazione	Posizione	Note
QUALITÀ DEL PRODOTTO, INNOVAZIONE NELLA PRODUZIONE, INVESTIMENTI IN R&S, PRODOTTI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE, TRACCIABILITÀ DELLE MATERIE PRIME E DEI PRODOTTI			
GRI 103: Approccio alla gestione			
103-1	Spiegazione del tema materiale e dei suoi confini	76-78	Approccio alla gestione
103-2	L'approccio alla gestione e i suoi componenti		
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione		
GRI 301: Materiali			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	85,87	
NON DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ, VALUTAZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI			
GRI 103: Approccio alla gestione			
103-1	Spiegazione del tema materiale e dei suoi confini	32	Approccio alla gestione
103-2	L'approccio alla gestione e i suoi componenti		
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione		
GRI 401: Occupazione			
401-1	Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	34	
401-3	Congedo parentale	40	

Glossario dello standard GRI	Argomento di divulgazione	Posizione	Note
SALUTE E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro			
			Approccio alla gestione
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	46, 47	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	48	
403-4	Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	46, 47	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	48	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	48	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente legati dalle relazioni aziendali	48	
403-9	Infortuni sul lavoro	46, 47	
403-10	Problemi di salute correlati al lavoro	46, 47	
SVILUPPO PROFESSIONALE			
GRI 103: Approccio alla gestione			
103-1	Spiegazione dell'argomento materiale e dei suoi confini	41	Approccio alla gestione
103-2	L'approccio alla gestione e i suoi componenti		
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione		
GRI 404: Formazione e istruzione			
404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente	41	
404-2	Programmi per il potenziamento delle competenze dei dipendenti e programmi di supporto alla transizione	41	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono valutazioni regolari delle performance e dello sviluppo professionale	41	



Rispettare oggi la natura significa vivere meglio domani. La protezione e la salvaguardia dell'ambiente rappresentano sforzi che è necessario compiere per tutelare il nostro futuro. È un impegno che abbiamo a cuore e che, nel nostro piccolo, portiamo avanti con orgoglio ed efficacia. Per questo motivo abbiamo scelto di realizzare le nostre agende utilizzando una carta certificata **FSC (Forest Stewardship Council®)**, cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili.



GSC GROUP S.P.A.

Via dell'industria, 5
36054 Montebello Vic.no - Vicenza - Italy

T. +39 0444 670949 / 671061

info@gscgroup.it

www.gscgroup.it

Per maggiori informazioni in merito al report di sostenibilità, per favore contattare:
sustainability@gscspa.it

